



Bajnai Napközi Otthonos Óvoda

Éves beszámoló

2020/2021 nevelési évről

Készítette: Flóriánné Kovács Livia
Óvodavezető
2021. szeptember 24.

INTÉZMÉNYI ADATOK:

Intézmény neve:	Bajnai Napközi Otthonos Óvoda
Intézmény székhelye, címe:	2525 Bajna Óvoda utca 16.
Elérhetőség:	Tel/ Fax: 06/33- 447-137 E-mail: <u>bajnaiovoda@invitel.hu</u>
Intézmény OM-azonosítója:	202668
Intézmény fenntartója:	Bajna község Önkormányzata 2525 Bajna Kossuth L. utca 1.
Férőhelyek száma.	100
Csoportok száma:	3

Csoportok és létszámadatok

Az óvodai felvétellel kapcsolatos adatok:

A csoport neve	A gyermekek összetétele életkoruk szerint	A csoport létszáma 2020.09.01/2021.08.31	A csoportban dolgozók neve
Süni csoport	Kiscsoport	21/20	Pósa Istvánné Hummel Zita Kopp Mariann
Katica csoport	Kis-középső csoport	25/23	Kondár Istvánné Szikszai Brigitta Kállai Klára <i>(jogviszonya szeptember hónapban megszűnt)</i>
Pillangó csoport	Nagycsoport	25/25	Vakán Judit Flóriánné Kovács Lívia Pallagi Ignác Béláné
Összesen	3	71/68	9/8

Étkező gyermekek az óvodában

Idő	Gyermeklétszám összesen	Étkező gyermek	Nem étkező gyermek	Támogatás szerint	
				Nem támogatott gyermek	100% támogatott gyermek
2020.09.01.	71	71		12	59
2021.05.31	68	68		11	57

Különleges bánásmódot igénylő gyermekek ellátása

Prevenció, korrekció				
Idő	Logopédia	Fejlesztő pedagógia	SNI ellátás logopédia	SNI ellátás fejlesztő pedagógia
2020.09.01.- 2021.05.31	17 gyermek	-----	-----	1 gyermek

A logopédiai ellátást biztosította a szakszolgálat helyben. A karanténok, betegségek miatt sajnos sok hiányzás nehezítette a haladást. A jelenléti oktatás szünetelése alatt a logopédus nem tudott órát tartani. A szülőkkel online tartotta a kapcsolatot, de a gyermekeken nem volt észrevehető az otthoni gyakorlás.

2020/2021 nevelési év során augusztus 31-ig az óvodai nevelés alól nem volt felmentés. 24 iskolaköteles korú gyermekből 20 kezdte meg iskolai tanulmányait. 2 gyermek az Oktatási Hivatal engedélyével, másik két gyermek szakértői javaslatra még egy évig óvodai nevelésben vesz részt.

Személyi feltételek ÓVODA

A nyár elején kiírt óvodapedagógusi álláshely pályázatra jelentkezett óvónő 1 hónapig volt nálunk. Az üres álláshelyet a nevelési év során nem tudtuk betölteni.

Személyi feltételek KONYHA

A konyhai alkalmazottak száma 5 fő. Két szakács két konyhalány és egy élelmezés vezető.

1 főt szerződéssel alkalmaztunk, mert a megnövekedett étkezőszám az iskolai étkeztetésben, a feladatokat is megsokszorozta. Ez indokolta plusz egy konyhai kisegítő alkalmazását.

Tárgyi feltételek

Az új játszótér üzemel, nyáron a homokozó árnyékteteje és a pavilon ülőkéi kaptak felületkezelést.

- Folyamatos javítást igényelnek a vizes blokkok eszközei.
- Folyamatosan szükséges a lefolyók tisztítása is.
- A vízvezeték rendszer elöregedett, ami az ivóvíz minőségét nagyban befolyásolja. Óvodásaink az Olivér Gyöngye ásványvizet fogyasztják, melyet nagylelkű támogatásként kap az intézmény.

Alapítvány támogatásával történt fejlesztések

Alapítványi forrásból vásároltunk 2 magas ágyást, melyeket felállításuk után a Föld napjához kapcsolódva a gyermekek virágpalántákkal ültettek be. Az elmúlt nevelési évben a tornaszereket is ebből a forrásból vásároltuk.

Jövedelemadó 1%- támogatásokat továbbra is fogad az alapítvány.

Eszközellátottság fejlesztése

Szakmai munkához, megfelelő működéshez folyamatosan szereztük be az eszközöket: papíráru, kreatív eszközök, játékok (fejlesztő játékok hangsúllyal).

Óvoda működése

Az intézmény nyitva tartása általában jól illeszkedik a szülői igényekhez.

A 20/21 nevelési évben a szabályozásoknak megfelelően a szülők az intézménybe nem jöttek be. A munkaszervezés és beosztás során figyelemmel kellett lenni arra, hogy a gyermekek átvétele, vetkőztetése, öltöztetése is az óvodai dolgozók feladata.

Az Epöli Tündérbert Óvodának biztosítottunk felügyeletet az ő zárva tartási idejünkben, júliusban. Az ellátást nem vette igénybe egy család sem.

Augusztus hónapban, a mi óvodánk volt zárva 4 hétig, a nagytakarítás miatt. Ez idő alatt az epöli óvoda biztosította az ellátást a bajnai gyermekeknek, melyet három család, összesen 4 gyermek vett igénybe.

Nevelés nélküli munkanapok időpontja, felhasználása

A nevelés nélküli munkanapokból a tervezettől eltérően nem használtunk fel egyetlen sem.

A vezetés feladatai

A 2020/2021 évre tervezett vezetői feladatok megvalósultak.

Stratégiai, operatív vezetés

Tervezés

Minden csoport az óvodai munkatervnek, éves tervezésének megfelelően, néha rugalmas változtatásokkal haladt a tervek megvalósításával.

Nyári időszakban a csoportösszevonás időszakában a tervezést, megvalósítást hatékonyabbá téve témaheteket dolgoztak ki az adott héten dolgozó óvónők. A gyermekek élményekkel telve mentek nap, mint nap haza az óvodából.

Szakmai tevékenységek

Kiemelt nevelési területe az óvodának a környezet megismerésére, óvására, védelmére nevelés. A közös cél sok közös programot eredményez, melyet a gyermekek életkori sajátosságaihoz igazítunk. Kirándulások, előadások, közvetlen meg tapasztalások színesítik programjainkat. Témaheteket (Állatok Világnapja, Víz Világnapja, Egészség hét) valósítottunk meg.

Állatok világnapja alkalmából Állati jó bemutatón vettek részt a gyerekek a Könyvtár szervezésében.

Megtartottuk a népmese napját, a zene világnapját, sajnos a Márton napi lámpás felvonulás elmaradt.

Az erdei óvoda és az ovi túra is elmaradt az idén.

Szintén a Könyvtár szervezésében a gyereknaphoz kapcsolódva, az óvoda udvarán bábelőadást láthattak az óvodások.

Pedagógiai tevékenység

A csoportok éves értékeléseiből merítve megállapítható, hogy pedagógiai céljaik igazodnak az intézmény pedagógiai programjához, az életkori sajátosságok és az egyéni fejlődés figyelembevételével valósulnak meg. Az értékelésből tovább építkezve fogják jövő évi terveiket is elkészíteni az óvónők.

A jeles napok programjainak megszervezésében minden óvodai dolgozó részt vesz és feladatot kap a megvalósítás sikere érdekében. Ünnepeink színvonalasak, gyermekközpontúak voltak, mindnyájan arra törekedtünk, hogy minél gazdagabb és élménydúsabb legyen annak megélése.

Az egészséges életmód szokásainak kialakítása hangsúlyos óvodai tevékenységeinkben. Ezt támogatja a reform óvodai menza. E mellett minden csoportban rendszeresek a gyümölcsnapok, és a mozgásra is minden lehetőséget kihasználunk. Szokásrendünk gyakorlása is támogatja az egészséges életmód iránti igény megalapozását.

Alapdokumentumaink, a házirend és a pedagógiai program, szervezeti és működési szabályzat nyilvános és a partnerek számára elérhető.

Mérések-értékelések

A nagycsoportos gyermekek körében elvégeztük a DIFER mérést.

Erre a mérésre alapozva terveztük meg a nagycsoportos gyermekeknek a fejlesztő foglalkozásokat, játékidőben. A célunk az volt, hogy az iskolába kerülésig a feltárt lemaradások behozhatók legyenek.

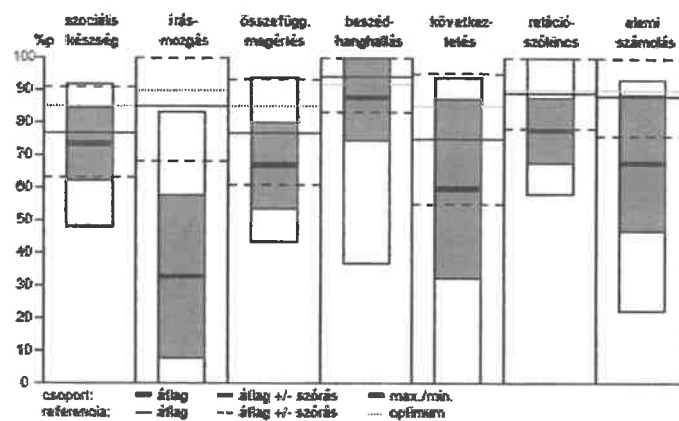
A csoportonként vezetett fejlődési naplóban fél évenként feljegyzés készült, a gyerekek fejlődéséről, részkapességek alakulásáról.

A CSOPORT EREDMÉNYEI KÉSZSÉGENKÉNT

A mérés neve: Difer pillangó

Évfolyam: nagycsoport

Referencia: országos



Az országos átlaghoz képest néhány készségterület elmaradást mutatott, sajnos kevés volt az idő arra, hogy ezeket a területeket minden gyermeknél az optimális szintre tornázzuk fel.

A mérések eredményéből látható hogy a pandémiás időszak hiányzásai, a karanténokból, betegségekéből, adódó kimaradások a gyerekek fejlődésére milyen hatással voltak.

Számunkra ez a mérés azt bizonyította, hogy nagy szükség van az intézményes nevelésre, a szervezett és tervezett fejlesztő hatású foglalkozásokra, melyek áthatják az óvodai mindennapokat.

Tanügyigazgatás

A szülői értekezletet a az udvaron megtartottuk ősszel.

A nagycsoportos gyermekek iskolai beiratkozása zökkenőmentesen megtörtént.

A következő nevelési évre hirdetett óvodai beiratkozások tapasztalata:

- minden beiratkozó felvételt nyert
- maradt óvodai férőhely a nevelési év közben beiratkozók részére is

Statisztika, adatszolgáltatás

Minden adatszolgáltatás határidőre megtörtént.

Gazdálkodás (tárgyi, anyagi, személyi)

Anyagi: Az nevelési év során jól, hatékonyan tudtunk gazdálkodni a költségvetés biztosította anyagi eszközeinkkel. Az alkalmazottak jogszabályban meghatározott bére biztosított volt.

E mellett dolgozóinknak Cafeteria juttatás és jutalom is kifizetésre került.

Tárgyi eszközeink használatára a takarékoság, állagmegóvás, környezetvédelmi szempontok figyelembe tartása jellemző.

Részvétel továbbképzésen, szakmai előadáson:

- Erdei óvoda továbbképzés 3 fő

Pedagógus életpálya modell

Vakán Judit óvodapedagógus minősítési eljárása online formában valósult meg.

2020/21 nevelési évben nem volt OH ellenőrzés óvodánkban. Az előző ellenőrzés után elkészített intézményfejlesztési tervben meghatározott célok folyamatosan valósulnak meg.

Alapfeladaton túli foglalkozások:

- Népi gyermekjáték és táncfoglalkozások heti 1 alkalommal 20 gyermek részvételével, Pósa Istvánné vezetésével.
- Foci heti egy alkalommal, a Bozsik intézményi programban 16 gyermek részvételével, Kondár Istvánné vezetésével.
- Kézműves tehetségműhely A" héten a kisebbeknek, „B” héten a nagyobbaknak szervezzük a tevékenységeket, Vakán Judit vezetésével.
- A Kick-box edzések a sportcsarnokban sajnos nem voltak megtarthatók.

Kapcsolattartás

A munkatervben meghatározott intézményekkel jó kapcsolatot tartunk fenn, melyre az együttműködés, segítőkészség jellemző.

- **Iskola**: az óvoda-iskola átmenet segítése
- **Pedagógiai Szakszolgálat**: a szeptemberi szűrést elvégezte és egy fő logopédust biztosított
- az SNI gyermek fejlesztését az esztergomi Montágh iskola segítségével tudtuk és tudjuk megoldani oly módon, hogy a szülő beviszi a gyermeket a fejlesztő órákra, a pedagógus óradíját pedig teljesítésigazolás ellenében az óvoda fizeti.
- **Gyermekvédelmi, gyermekjóléti szolgálat**: igény szerinti a kapcsolattartás, határidőre elkészült gyermekvédelmi jelentésünk, a gyermekvédelmi felelősünk a meghirdetett rendezvényeken részt vett.
- **HÍD szociális és gyermekjóléti szolgálat**:

- a központ egy munkatársa minden kedden ellátogat intézményünkbe. Déltől egy óráig fogadó órát tart a szülők számára.
E mellett az intézményben felmerülő, gyermekeket, családokat érintő szociális problémákra közösen keressük a megoldásokat.
- **Könyvtárral**
A könyvtár által szervezett előadásokon való részvétel
A csoportok felválva, havonta 2 alkalommal vehettek részt az Önkormányzat által biztosított Kerekítő zeneovi foglalkozásokon amíg lehetett.
- **EÜ. Védőnői Szolgálattal:** Hívásunkra többször hajvizsgálatot végzett a védőnő. Fogászati szűrővizsgálat nem történt.
- **OH, POK:** adatszolgáltatás
- **Bajna Polgármesteri Hivatallal, Önkormányzattal:** Az óvoda működésével kapcsolatos hivatali ügyek intézése és egyéb kapcsolattartás folyamatos.
A falu napi rendezvényen családi versenyt szerveztünk, és vattacukrot készítettünk a résztvevő gyerekeknek. A programon az óvodai dolgozók mindannyian részt vettek.

Együttműködés a szülőkkel:

Kölcsönösen tájékoztattuk egymást a gyermekekkel kapcsolatban, mindig meg tudtuk beszélni az esetlegesen felmerülő problémákat.
A kapcsolattartásban az online csoportok segítettek az óvodapedagógusokat.
Mivel a szülők az intézménybe nem jöhettek, ez a kapcsolattartási forma bevált.
Az óvónők ezen a felületen fontos információkat tudtak megosztani.
A szülők betekintést nyerhettek az óvodai életbe, a közölt fényképek, videók és gyermekmunkák által.

Ellenőrzés - értékelés

Belső ellenőrzés:

- folyamatos munkaügyi ellenőrzés eredménye: az intézmény minden dolgozójának munkakezdése pontos, a munkából távol maradási időben jelzik, védő-óvó előírásokat betartják, a feladatvégzés zökkenőmentes
- pedagógus- és dajka ellenőrzés eredménye: munkaköri leírásban foglaltak maradéktalan betartása

Külső ellenőrzés:

Az elmúlt nevelési évben ellenőrizték az intézményünk által működtetett szociális étkeztetést, valamint az állami normatíva felhasználását.

Összegzés:

Márciusig az intézményes nevelésben sikeresen dolgoztunk. Pedagógiai célkitűzéseink teljesültek. Tapasztalatokra építve tervezzük a következő év nevelési feladatait.

Köszönjük a képviselőtestület támogatását, és a Polgármesteri hivatal dolgozóinak segítő együttműködését.

Kérem, hogy szíveskedjenek beszámolómat megvitatni és elfogadni!

Bajna, 2021. szeptember 24.

sk.

.....
Flóriánné Kovács Livia

Óvodavezető