Helyi
Esélyegyenlőségi
Program

Bajna Község Önkormányzata

2021-2026

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 3
Bevezetés 3
A település bemutatása 3
Értékeink, küldetésünk 10
Célok 12
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) 14
1. Jogszabályi háttér bemutatása 14
2. Stratégiai környezet bemutatása 14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége (I. célcsoport) 17
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.) 29
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége (III. célcsoport) 39
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége (IV. célcsoport) 42
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége (V. célcsoport) 46
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása 47
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága 49
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 50
1. A HEP IT részletei 50
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése 50
Jövőképünk 53
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 54
3. Megvalósítás 57
A megvalósítás előkészítése 57
A megvalósítás folyamata 57
Monitoring és visszacsatolás 58
Nyilvánosság 59
Érvényesülés, módosítás 60
4. Elfogadás módja és dátuma 61

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

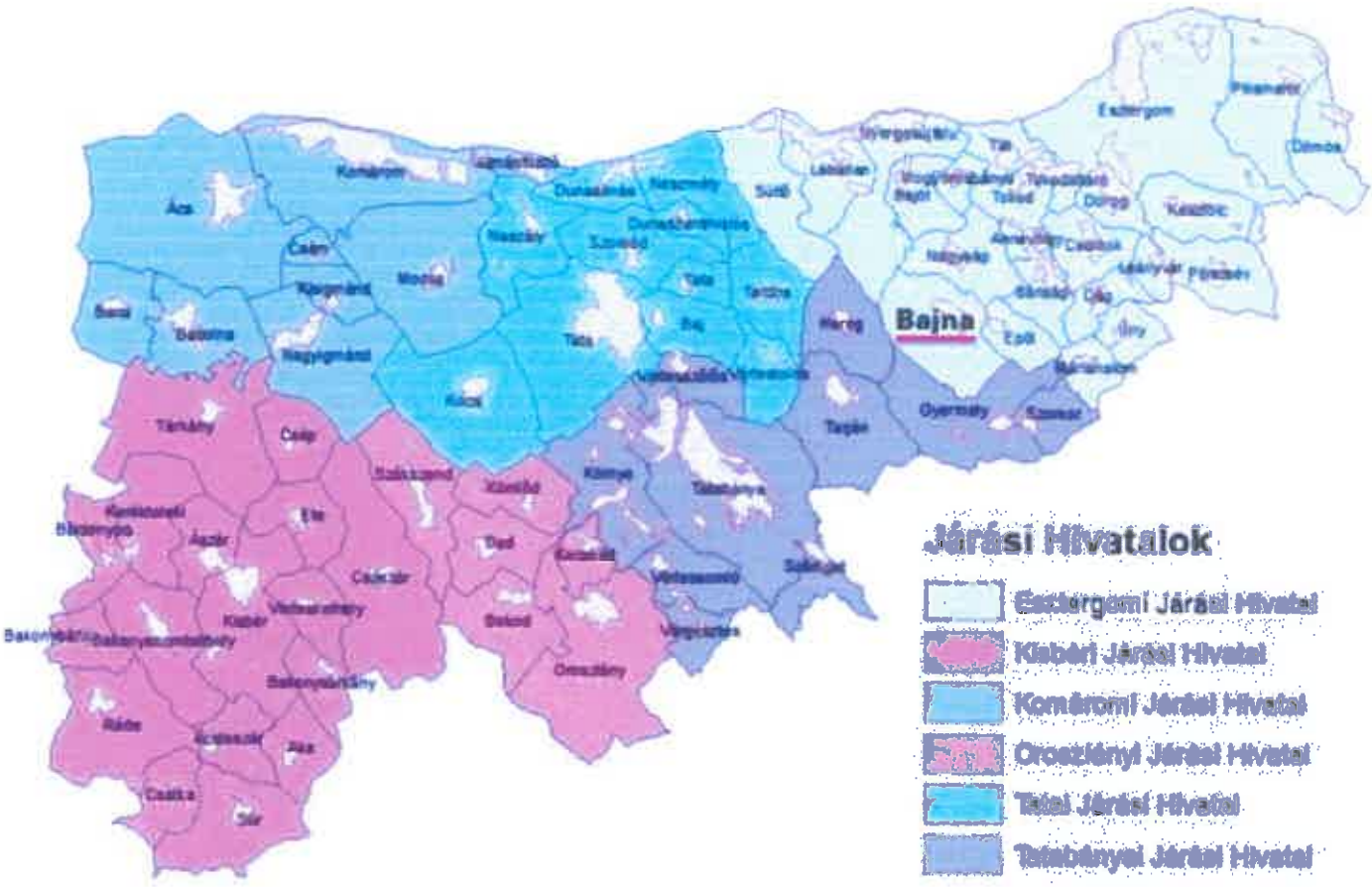
Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Bajna Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.
Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Bajna elhelyezkedése

Bajna község Komárom-Esztergom megye keleti részében, a Gerecse lábánál fekszik, Budapesttől 45 km-re. Lakosainak száma megközelítőleg 2000 fő. Közigazgatásilag az Esztergomi járáshoz tartozik, 37,3 km^2-es közigazgatási területével a járás negyedik legnagyobb települése. A járás székhelye a 22 km-re fekvő Esztergom város. Statisztikailag Bajna a Dorogi kistérséghez tartozik. 2013 márciusa óta Közös Önkormányzati Hivatalt működtet a szomszédos Epöl községgel.



A település közlekedésföldrajza

Bajna a közúti közlekedés szempontjából rendkívül kedvező adottságú: a falu öt út kereszteződésében fekszik: délnyugati irányban Tatabánya 27 km, észak felé Nyergesújfalu 14 km, északkeletre Dorog 19 km, Esztergom 22 km, kelet felé Piliscsaba és a 10-es út 22 km, déli irányban pedig Zsámbék 15 km távolságra található. Az M1 autópályra Tatabányánál ill. Zsámbék után érhető el. Budapest 45 km-re fekszik és több útvonalon is megközelíthető.

A település intézményei

Bajna intézményi szempontból jól ellátott. Háziorvosi és fogorvosi rendelő, gyógyszertár, védőnői szolgálat, gyermekorvosi rendelés, posta, közösségi ház, általános iskola, önállóan működő könyvtár, óvoda, állatorvosi rendelő, sportcsarnok és futballpálya szolgálja a a település lakóit, emellett a falu saját tűzoltó állomással is rendelkezik. Az önkormányzat épületében 2014 tavasza óta közjegyzői iroda is helyet kapott. Katolikus temploma mellett református imaház is működik.
Bajnán 12 társadalmi szervezet működik, köztük a több mint 130 éves Tűzoltó Egyesület, az arany minősítésű Bajnai Asszonykórus és a település szinte minden tevékenységét felölelő szervezet.

A település története

Bajna mai területén a középkorban több kisebb-nagyobb falu létezett, melyek a tatár, illetve később a török hódításoknak estek áldozatul. Nyék, Sárás, Csima, Csimaszombat, Nyika, Bercse nevét ma is őrzik a falu határainak nevei.
A falu első említése 1293-ból származik, amikor a megye szinte egész területével együtt az uralkodó magántulajdonában volt, és a királyi udvar ellátásáról gondoskodott. A következő századokban többször cserélt gazdát, majd a XV. századtól hosszabb időre a Both család birtokába került, akik felvirágoztatták a települést, mely a mezővárosi címet is elnyerte. Ekkor épült fel a falu egyik büszkesége, a máig működő katolikus templom. A török hódoltság idején Bajna is oszmán fennhatóság alá került, és további birtokviták terepévé vált, majd a kuruc-labanc harcok viszontagságai után végül a XVIII. században a Sándor-család egyesítette a környék szétaprózódott birtokait. Sándor Mihály a megszerzett birtokok jövedelmét jól kiépített uradalmi rendszerrel biztosította. Ennek központja lett Bajna, amely eddigre a megye egyik legjelentősebb településévé vált. A hegyek oldalán és a völgyekben fekvő bajnai földek termékenyek voltak, a környező, vadban gazdag erdők remek vadászterületet jelentettek. Fokozatosan a környező cserjés területeket is művelés alá vonták, valamint szőlőket is telepítettek.

Bajna látképe az Örhegyről (Fotó: Balázs Gábor)

A környékre történő jelentős német és tót betelepítések ellenére Bajna megmaradt színmagyarnak. Lakosságát mély vallásosság jellemezte, a Szűz Mária tiszteletére felszentelt csimai és sárási kápolnákban lévő Mária-képeket a környékbeliek különleges tisztelettel vették körül. Az itt tartott búcsúk minden évben nagy tömeget vonzottak, és ez a falu gazdaságára is pozitív hatással volt. Mindennek II. József vetett véget 1782-ben, aki egy incidens miatt 100 évre bezáratta ill. leromboltatta a kápolnákat.

Bajna XIX. századi történetének leghíresebb alakja az Ördöglovas néven elhíresült Sándor Móric gróf, akinek alakját számos legenda őrzi. Gróf Sándor Móric, aki a hírhedt Metternich kancellár lányát vette feleségül, fogadásaival és hajmeresztő lovas mutatványaival nagy feltűnést keltett a kortársak körében. Nevéhez ma is sok hagyomány kötődik, melyeket a falu lakói máig ápolnak.

A XIX. században nagy hatással volt Bajna életére és fejlődésére Simor János esztergomi érsek, bíboros-hercegprímás, aki nagyívű pályafutása során szívügyének tekintette az oktatás, a művelődés és a művészet támogatását. Karrierje kezdetén bajnai plébánosként szolgált, és egész életében kiemelt figyelmet fordított a falura. Így számos más intézkedés mellett a nevéhez kapcsolódik a gótikus templom kibővítése, valamint az iskola építése szeretett híveinek.

Az I. világháborúban 87 falubeli esett el, és a trianoni döntés a megyét is súlyosan érintette. A 30-as évek gazdasági válsága ellenére a két világháború között jelentős infrastrukturális fejlődés ment végbe. Érdekes adat, hogy Bajna évről évre részt vett a még rosszabb helyzetben lévő városi proletárok gyermekeinek segítésében: a nyaraltatási akció keretében minden évben huszonhárom budapesti szegény gyerek nyaralt az iskolában. A II. világháború újra nagy csapást mért a falura, és több száz áldozatot követelt. A front hetekig állt itt, a németek és az oroszok többször váltva egymást okoztak hatalmas pusztítást.

A háború utáni évek politikai és gazdasági nyomása után a hatvanas-hetvenes években érezhető változás következett be. A sikeresen működő Bajnai Alkotmány Mgtsz-nek köszönhetően virágzott a gazdaság, számos melléküzemág is működött, melyek belföldi és külföldi megrendeléseket is teljesítettek. Így például a bajnai kovácsoltvas-műhelyekben készült termékekkel a mai napig találkozni lehet országszerte. A bőséges munkalehetőség az ország más tájairól, sőt határontúlról is sok betelepülőt is vonzott a faluba, akik beilleszkedtek a település életébe.

A rendszerváltás után az intézményrendszer felbomlása, a vállalatok tulajdonosi szerkezetének megváltozása az egész országhoz hasonlóan a falu életére is rányomta a bélyegét. A magánosítás és az új gazdasági rendszer, valamint az egymást követő válságok kiszolgáltatottá tették a munkavállalókat, akiknek nagy része képzettségben sem volt felkészülve a változásokra. Töredékére csökkent a helyi munkalehetőségek száma, az elérhető távolságban lévő üzemek jövedelmi lehetőségei pedig messze elmaradnak a korábbi színvonaltól, ráadásul a rugalmatlan munkarend, az utazás költségei és a tömegközlekedés foghíjai miatt sokszor még ezek a lehetőségek is elérhetetlenek.

Demográfia

Bajna lakossága jelenleg 1943 fő. A lakosság száma az elmúlt 5 év adatait tekintve hozzávetőlegesen állandó. Az utóbbi évben viszont emelkedő tendenciát mutat, meghaladta a bázis évben a településen élők számát. (A lakónépesség a településen állandó lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint a településen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma.)

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

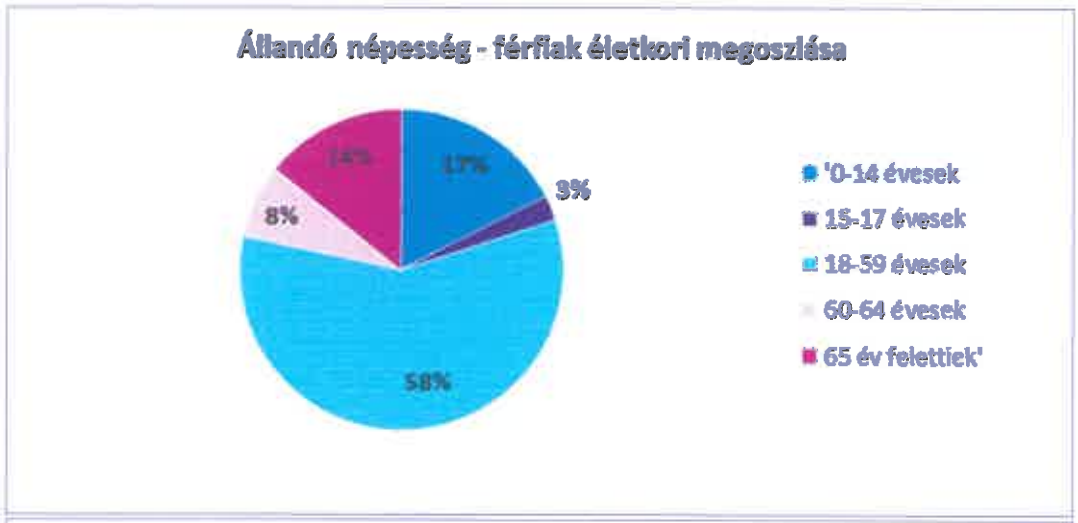
Év	Fő (TS 0101)	Változás
2014	1935	bázis év
2015	1899	98,14%
2016	1868	98,37%
2017	1856	99,36%
2018	1872	100,86%
2019	1969	105,18%
2020	1945	98,78%

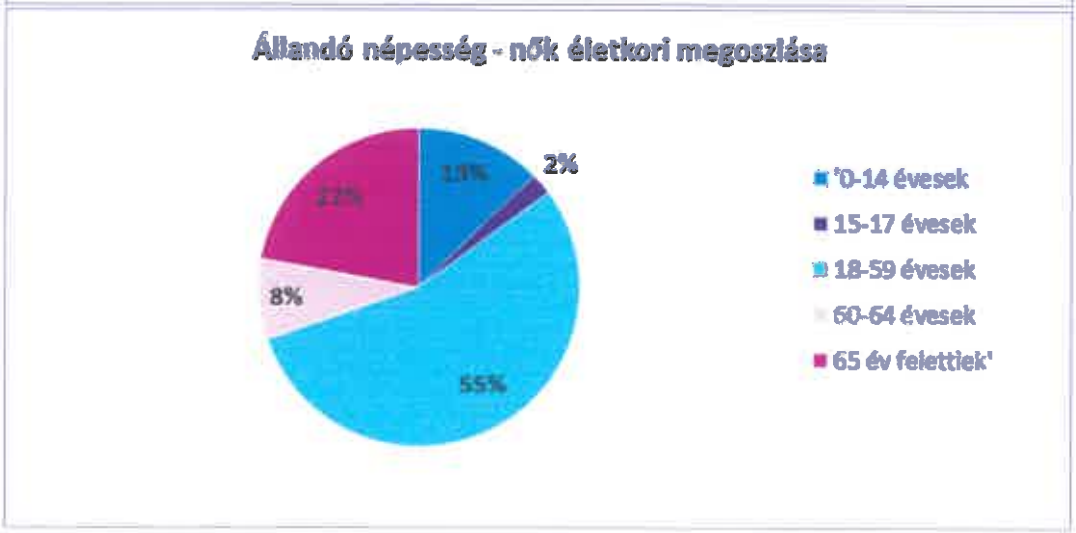
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, önkormányzati adatszolgáltatás

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	983	986	1969	49,92%	50,08%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			55	2,79	
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	171	125	296	8,68%	6,35%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	25	21	46	1,27%	1,07%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	574	541	1115	29,15%	27,48%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	73	81	154	3,71%	4,11%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	140	218	358	7,11%	11,07%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR





Forrás: KSH, Teir

Bajnán az állandó lakosság életkor szerint a fenti arányokban oszlik meg a nemek között. A férfiak aránya 0–64 éves korig néhány százalékkal meghaladja a nőkét. Ez az arány 65 év felettiek körében megfordul, és a

különbség mértéke jelentősen megnő. Ebből az látszik, hogy az idősek között jóval nagyobb arányban vannak az egyedülálló (zömmel özvegy) nők. Valamint arra is következtetni lehet, hogy a férfiak átlag-életkora jelentősen elmarad a nőké mögött.

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	n.a.	n.a.	-
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	31	18	49
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	32	17	49
Összesen	63	35	-28

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2014	318,0	294,0	108,16%
2015	326,0	282,0	115,60%
2016	331,0	294,0	112,59%
2017	342,0	296,0	115,54%
2018	358,0	296,0	120,95%
2019	358,0	277,0	129,24%
2020	361,0	272,0	132,72%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, önkormányzati adatszolgáltatás

Az öregedési indexet 100 fő 14 év alattira jutó 65 év felettiek arányából számítjuk. A település öregedési indexe azt mutatja, hogy a lakosság szerkezete elöregedőben van. Látható, hogy évről évre növekszik az öregedési index; egyre több a 65 év feletti lakosok száma és egyre kevesebb a 0- 14 éves korú lakosok száma.

A belföldi vándorlás évről évre nagy ingadozást mutat, azonban hosszú távon megközelítőleg kiegyenlített.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2014	44	46	-2,00	-0,99
2015	23	43	-20,00	-10
2016	39	55	-16,00	-8,1
2017	44	46	-2,00	-1,01
2018	54	50	4,00	2,03
2019	n.a.	n.a.	-	n.a.

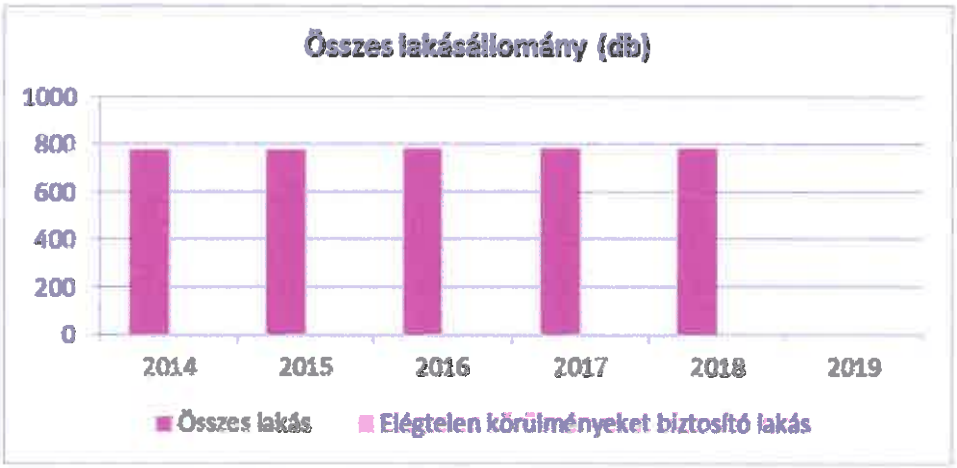
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2014	22	22	0
2015	17	27	-10
2016	21	25	-4
2017	21	19	2
2018	16	21	-5
2019	13	9	4
2020	11	33	-22

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, önkormányzati adatszolgáltatás

A természetes szaporodás táblázata éves szinten eltérő eredményeket mutat. Elmondható viszont, hogy az előző évektől eltérően az élveszületések száma több volt, mint az éves halálozások száma. 2020 viszont kiugró értékeket mutat a halálozások tekintetében. Ekkora különbség az elmúlt években nem volt az élveszületések és a halálozások száma között.



Bajna nevezetességei

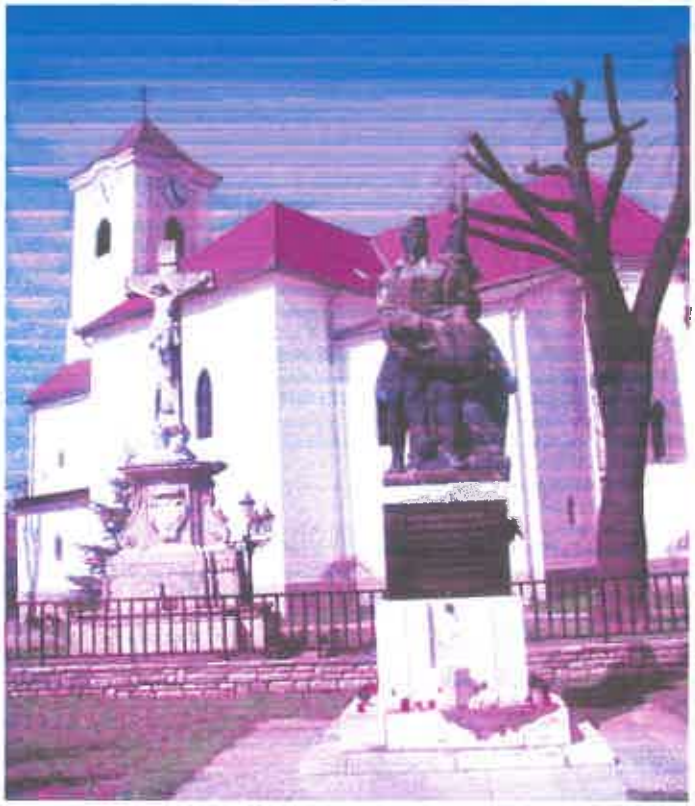
Őrhegy

Bajna lakóinak szívében különleges helyet foglal el a falu meghatározó látványeleme, a település határában magasodó 360 méteres Őrhegy és a mögötte álló 362 méteres Öreg-Őrhegy kettős csúcsa, amelyeknek oldalában évszázadok óta pincék és szőlők sorakoznak. A jelenleg álló legrégebbi pince 1791-ben épült, és máig eredeti formáját őrzi. Az Őrhegy csúcsán egy hatalmas kereszt áll, melynek elődjét a legenda szerint Gróf Sándor Móric emelte. A felfelé vezető út lábánál a Borbarát Egyesület szobrot állított Szt. Donátnak, a borászok védőszentjének.

Bajna jelképe, a címeren is megörökített Őrhegy (Fotó: Madari Gyula)

Szt. Adalbert római katolikus templom

A gótikus műemlék templom 1484-ben épült, 1755-ben Sándor Mihály gróf építtette át, majd 1891-ben kereszt- és mellékhajókkal bővítették. Az elmúlt években szépen felújították és a környezetét is rendezték.
A templom melletti barokk műemlék vörösmárvány keresztet Sándor Antal gróf emelte 1778-ban.
Előtte látható az 1939-ben, a bajnaiak adakozásából épült Világháborús Hősi Emlékmű, melynél minden januárban hagyományőrző megemlékezést tartanak a doni katasztrófa áldozatainak. 2010-ben pályázati pénzből sikerült méltó környezetet teremteni a számára



A Sándor-Metternich kastély

Bajna emblematikus épülete a falu központi helyén álló kétszintes Sándor–Metternich kastély, amelyet kőfallal határolt, egykor gyönyörűen gondozott park vesz körül, ezt szeli keresztül a háború után erre vezetett főút. A Both család egykori udvarházát a XVIII. század közepén Sándor Mihály alakította át főúri lakóhellyé. 1834-ben a kor divatját követve Sándor Móric gróf építtette át a kastélyt klasszicista stílusban, Hild József tervei alapján. Ekkor nyerte el mai, különlegesen szép arányú és elegáns formáját. Nagyszerű ízléssel megtervezett és kivitelezett belső díszítése, falfestményei és berendezése egyedülállóvá tették. A II. világháborút egyedülálló módon szinte érintetlenül vészelte át az épület, azonban az ezt követő zavaros években teljesen elpusztult a belseje, a berendezést pedig széthordták. Legújabb örömhír, hogy a bajnai kastély bekerült a Nemzeti Kastélyprogramba, melynek célja új tartalommal megtöltve megújítani azokat az állam tulajdonában álló legértékesebb vidéki ingatlanokat, amelyek rekonstrukciójára az elmúlt 25 évben nem vagy alig jutott forrás. A projekt keretében 2022- re fejeződik be a kastély felújítása, előreláthatólag az Ördöglovas alakja köré szőtt turisztikai helyszínként, a falubeliek számára munkalehetőséget is teremtve.
A kastélykert határánál álló ugyancsak klasszikus stílusú egykori kapusház gyönyörű kis épületében ma az Ördöglovasról elnevezett kocsma működik.

Lourdes-i barlang és Csimai kálvária

A falu délnyugati határában, fák közötti lépcsősor tetején, a Ser-kút mellett 1893-ban a hívek adakozásából épült a „Lourdes-i barlang", a benne elhelyzett – a bajnaiak által csak „Máriácskának" nevezett – Szűz Mária- és Szent Bernadett-szobor tiszteletére. A kegyhely előtt kiépített padokkal felszerelt tér alkalmas kisebb egyházi vagy civil rendezvények megtartására is.

Az egykori Csima település emléke a Bajna határától néhány kilométerre álló kálvária, amelyet ma már szántóföldek vesznek körül.

Értékeink, küldetésünk

A falu történelmi múltjából, földrajzi helyzetéből és méretéből adódóan is egyfajta központi helyet foglal el a környező települések között, ami sok szempontból megmutatkozik Bajna életében és lakóinak mentalitásában is. Általánosságban elmondható, hogy a falu lakói nyitottak az új kezdeményezésekre és befogadóak a kívülről jövő új hatásokra is, ugyanakkor ragaszkodnak a település hagyományaihoz.
Bajnán élénk a közösségi élet, rendszeresek az egész falut megmozgató rendezvények, és szükség esetén lehet számítani a falu lakónak összefogására egy közös cél elérése érdekében.

Hagyományok

A falu jellemzése kapcsán szót kell ejteni a hagyományairól is, melyeket lakói nemcsak számon tartanak és továbbvisznek, hanem újabbakkal is gyarapítanak. Mindez a generációkat is egymáshoz kapcsoló, nagy összetartó erőt jelent, amit az önkormányzat igyekszik támogatni és erősíteni.
Minden év április 30-án az Őrhegy tetején hatalmas máglyát emelnek Sándor Móric, az Ördöglovas egyik legendás fogadása emlékére, mely szerint akkora tüzet gyújtott az Őrhegyen, hogy Bécsig ellátszott. A máglya felépítése minden évben társadalmi összefogással történik – és a mai napig fogadások tárgya, hogy hány óráig marad állva a meggyújtott máglya. Az esti hegymászás és a máglyatűz összehasonlíthatatlan hangulata nemcsak a falu lakóit vonzza, hanem a környékről is sokan érkeznek az eseményre.

A hagyományos bajnai búcsút április végén Béla-napkor tartják, augusztusban pedig a Falunap várja a bajnaiakat színes programokkal és utcabállal.
Ugyancsak távoli múltra tekint vissza a Szüreti lovas felvonulás és a Szüreti bál hagyománya, amelyet október elején rendeznek meg, de minden évben van Farsangi bál, Húsvéti bál, Főzőverseny. Néhány évig Bajna adott otthont a Magyar Viselet Ünnepe elnevezésű rendezvénynek is.

Értékek, eredmények

Az elmúlt években az önkormányzatnak sok olyan lemaradást sikerült felszámolnia, ami a jó minőségű szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférést korlátozta. A falu intézményeinek és infrastruktúrájának korszerűsítése érdekében elvégzett beruházások nagymértékben javították a lakók közérzetét, és az esélyegyenlőség szempontjából is jelentős előrelépést jelentettek. Így – a teljesség igénye nélkül – a következő fejlesztések történtek:

- iskola teljes felújítása, korszerűsítése, akadálymentesítése és bővítése
- az orvosi rendelő teljes felújítása és akadálymentesítése
- új gyógyszertár építése és akadálymentesítése, a korábbi nehezen megközelíthető épület helyett a faluközpontban
- Közösségi Ház telje (külső, belső) felújítása
- Polgármesteri Hivatal teljes felújítása és akadálymentesítése
- Katona István Alkotóház teljes felújítása
- védőnői és fogorvosi rendelőhöz előtető építése
- óvoda energetikai korszerűsítése (fűtési rendszer, napelemek), akadálymentesítése
- sportcsarnok felújítása
- térfigyelő kamerák kihelyezése
- esztétikus tájékoztató táblák elhelyezése a falu csomópontjain

- temető és ravatalozó felújítása, járdaépítés, harangláb építése
- útépítés, aszfaltozás
- padok kihelyezése a közterületekre
- belvízelvezető árkok folyamatos tisztítása, felújítása

Magyar Viselet Ünnepe

Óriási turisztikai esemény volt a 2008–2013-ig öt alkalommal megrendezett Magyar Viselet Ünnepe, melyre az ország minden tájáról, sőt a határontúlról is érkeztek csoportok. A hagyományőrző napok fénypontja a Kárpát-medencéből érkező, színpompás viseletbe öltözött táncegyütteseket és hagyományőrző csoportokat felvonultató 500 fős viseletmustra, emellett kézműves vásár, koncertek, utca- és bábszínházak, kézműves műhelyek, játszóházak és a különböző tájegységek tradicionális étkeit kínáló szabadtéri látványkonyhák is színesítették a programot. A rendezvényre látogatók a bajnai borászok italaival hűsíthették magukat, és bekapcsolódhattak a nyitott pincetúrákba is. A rendezvény 2014-ben forráshiány miatt elmaradt, de 2015-ben ismét sikerült megrendezni, nagy sikerrel.

Magyar Viselet Ünnepe

Katona István Alkotóház

Az egykor Bajnán élt fazekasmester háza és a hozzá kapcsolódó, korábban tejcsarnokként, majd élelmiszerboltként működő különálló épület a nyolcvanas évek óta alkotóházként működik, ahol nyaranta művészeti és régi mesterségeket oktató alkotótáborokat tartottak. A 90-es években az épület az önkormányzat kezelésébe került és egy gyönyörű székelykapuval gazdagodott. A 2000-es években a Bajnai Barátok Köre jelentős felújításokat végzett, részben pályázati, részben saját pénzből, majd az iskola 2010-es felújítása alatt ideiglenesen itt folyt a tanítás, ehhez a fűtést is ki kellett építeni. 2013-ban pályázati pénzből sikerült kívül és belül is teljesen felújítani az épültet, amely jelenleg mind szálláshelynek, mind pedig nyári táborok vagy más rendezvények megtartására is alkalmas.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Bajna Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.
E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.
További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.
További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.
Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai" fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Bajna Község Önkormányzata a 2003. évi CXXV. törvény 63/A.§ (1) bekezdése értelmében 2010-ben készítette el Esélyegyenlőségi Programját és Tervét, mely a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének alakulását elemzi, meghatározza az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő célokat, kiemelt figelmet fordítva a lakhatásra, oktatásra, egészségügyre, foglalkoztatásra, valamint szociális helyzetre. Emellett tartalmazza a célok megvalósításának forrásigényét és végrehajtásának tervezett ütemezését is.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- **Költségvetési rendelet** – Bajna Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. tv. 23. § értelmében, 2020-ban a jegyző által elkészített, a tárgyévre vonatkozó költségvetési koncepciót a polgármester február 15-ig beterjeszti, amit a képviselőtestület rendelet formájában hagy jóvá.

- **Gazdasági program** – a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. tv. 116. § értelmében a képviselőtestület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős.

- **Településrendezési terv** – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. tv. 6. § alapján Bajna Község Önkormányzata 2006-ban elkészítette a jelenleg is hatályos Helyi

Településrendezési Tervet, melyet 2013-ban aktualizált, felülvizsgálata folyamatban van és központi állami támogatás esetén 2021- 2022- ben egy új rendezési terv elkészítése várható.

- **Egészségterv** – A TÁMOP-6.1.2/11/1/A és B „Egészségre nevelő és szemléletformáló életmód programok – lokális színterek" c. pályázat keretein belül 2013-ban elkészült Bajna Egészségterve, mely feltérképezte a településen jellemzően jelen lévő egészségi problémákat, és cselekvési tervet fogalmazott meg azok enyhítésére.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

- **Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás**

Bajna község a Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás tagja, melyet 15 település hozott létre 2005-ben határozatlan időre.
A társulás által ellátott feladat- és hatáskörök:
– orvosi ügyeleti szolgálat
– szociális feladatok (családsegítés, szociális étkeztetés [Bajnán nem], házi segítségnyújtás, nappali ellátás
– hulladékgazdálkodási feladatok.

- **Duna–Pilis–Gerecse Vidékfejlesztési Egyesület**

A Dorogi, Esztergomi és Nyergesújfalui kistérségek 2007-ben hozták létre a Duna–Pilis–Gerecse Vidékfejlesztési Egyesületet. 87 alapító taggal (köztük Bajna). Célja a térségen belüli települések élhetőbb társadalmi, gazdasági, kulturális környezetének megteremtése, környezettudatos gazdaságfejlesztés. Prioritásai között szerepel a mikro-, kis- és középvállalkozások, egyéni vállalkozók és őstermelők tevékenységének ösztönzése, a helyben foglalkoztatás és helyi termékek előállításának segítése, emellett a turisztikai fejlesztést.

- **Ister-Granum EGTC határon átnyúló kistérségi szerveződés**

A 2008. május 6-án, 47 magyarországi és 39 szlovákiai önkormányzat közremuködésével alakult meg az Ister-Granum Európai Területi Együttmuködési Csoportosulás, melynek célja a határon átívelő regionális (kulturális, sport és egyéb intézményi) együttmuködés megvalósítása.

- **Szlovákiai Bart községgel testvértelepülési megállapodás**

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapjául szolgáló statisztikai adatokat a KSH TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Az adatgyűjtést nagyon megnehezítette, hogy a KSH online adatbázisa rendkívül elavult és nehézkesen kezelhető. Felhasználtuk az egyes szakterületeknek a képviselő-testület számára készített beszámolóit, és végeztünk saját adatgyűjtést is. Azonban vannak területek (jellemzően a jövedelmi viszonyok, idősek, fogyatékkal élők témájában), ahol alig vagy egyáltalán nem állnak rendelkezésre adatok, ezeket a hiányokat az adott fejezetben jelezzük.

2.4 Településszintű problémák

Az elöregedés stabil probléma települési és országos szinten egyaránt.
Az utak minősége szintén problémát jelent a településen élőknek. Nagyon nagy az átmenő forgalom, emiatt pedig gyorsan elhasználódnak az utak. A településen átmenő főút nagyon forgalmas, az átkelés gyakran nehézséget okoz.
A két és fél év alatti gyermekek elhelyezése is nehéz a munkába visszatérő szülőknek, hiszen jelenleg nincs a településen bölcsőde.
A település néhány, alacsonyabban fekvő területén problémát jelent a belvíz. A hirtelen lezúduló eső, gyakran elárasztja az ezeken a területeken élők kertjeit.
Az Internet hálózat szintén fejlesztésre szorul.

Településszintű problémák vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	**fejlesztési lehetőségek**
munkavállalás és középiskolába járás, szabad iskolaválasztás lehetőségének nehézségei a **tömegközlekedés hiányai** miatt	környékbeli üzemekkel, gyárakkal való kapcsolat-felvétel a **dolgozók szervezett szállítása** érdekében; **felmérés készítése azokról a viszonylatokról,** amelyek a legnagyobb hiányt jelentik a település lakosságának, kapcsolatfelvétel a közlekedési vállalattal, szükség esetén önkormányzati **javaslat a menetrend bővítésére**
közlekedésbiztonság – a Hősök terén átvezető főútvonalon a **gyalogos átkelés rendkívül veszélyes** a nagy sebességgel közlekedő teherautó- és kamionforgalom miatt	Lábatlan, Bajót, Bajna, Szomor összefogás a közlekedést szabályozó törvény betartatására, Nemzeti Közlekedési Hatósággal való kapcsolatfelvétel a **kamionok kitiltásának** érdekében. Az **átkelés biztonságának növelése** – közlekedési lámpa, lassítók, gyalogátkelőhely, megvilágító közvilágítás kiépítése a főtér felújítása keretében.
közlekedésbiztonság – **járda hiánya** a főútvonalak egyes szakaszai mentén	pályázati lehetőségek keresése a községi kezelésű útvonalak biztonságosabbá tételére. NKH-val való kapcsolatfelvétel a hatáskörükbe tartozó **útvonalak biztonságának növelése** érdekében.
közlekedésbiztonság – főútvonal egy szakaszán a **járda elkeskenyedése miatt veszélyes** a közlekedés	**védőkorlát építése** a veszélyeztetett szakaszon
közbiztonság	**térfigyelő kamerák** számának növelése, éjjellátó berendezéssel való kiegészítése
az idősek mozgási, közlekedési nehézségei	további **padok** kihelyezése
a lakosság számára nincsenek térítésmentes vizsgálatok, nincs lehetőségük helyben szűrővizsgálatokon részt venni	**térítésmentes szűrővizsgálatok** biztosítása, szűrések szervezése, betegségek időben való felismerése

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége (I. célcsoport)

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelmi helyzetről rendkívül nehéz valós adatokat szerezni, mert a jövedelmekről nem készül hivatalos felmérés, csak a szociális ellátások igénylése esetében kell igazolni a legális jövedelmet. A nem legális jövedelmek ellenőrzésére az önkormányzatnak nincs módja. A szociális ellátásokat nem igénylő lakosok esetében pedig semmilyen jövedelmi statisztikai adat nem áll rendelkezésre.
Általánosságban elmondható, hogy az alacsony képzettségű munkavállalók jellemzően a környékbeli üzemekben találnak munkát, többnyire több műszakos munkarendben, átlagbér körüli jövedelemmel. Ezeknek a munkalehetőségeknek azonban véges a száma, illetve az is nehézséget jelent, ha valaki nem tudja vállani a több műszakot (pl. gyermeküket egyedül nevelők). Továbbá vannak, akik egészségügyi vagy más okból nem tudnak, ill. nem akarnak intergrálódni a munkaerőpiacra.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP tanulmányban elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

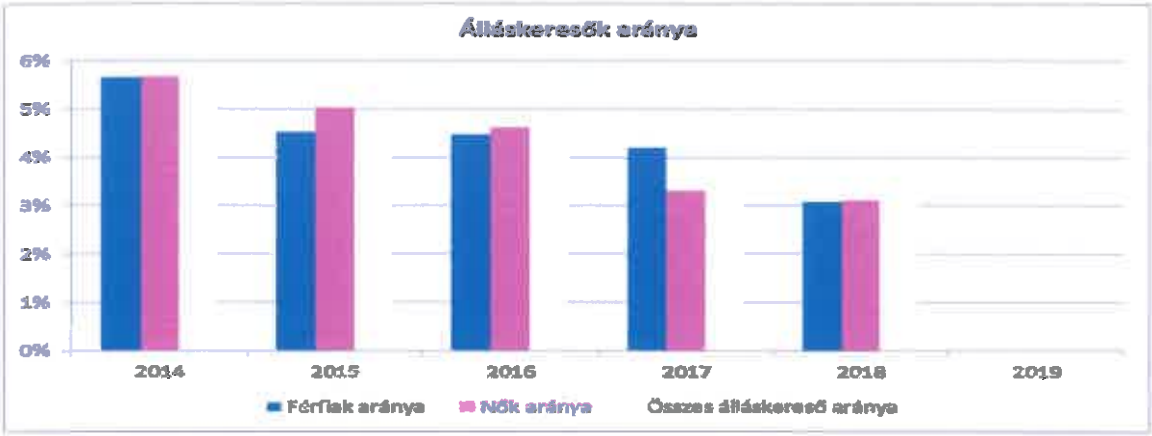
1) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Bajnán a munkanélküliek aránya 2014 és 2019 között a felére csökkent. Megállapítható továbbá, hogy a munkanélküliek aránya a nők és a férfiak körében azonos értéket mutat.

3.2.1. számú táblázat – Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2014	728	686	1414	41,25	5,67%	39	5,69%	80,25	5,68%
2015	712	681	1393	32,25	4,53%	34,25	5,03%	66,50	4,77%
2016	687	664	1351	30,75	4,48%	30,75	4,63%	61,50	4,55%
2017	678	656	1334	28,5	4,20%	21,75	3,32%	50,25	3,77%
2018	672	643	1315	20,75	3,09%	20	3,11%	40,75	3,10%
2019	n.a.	n.a.	1312	16,75	-	19,25	-	36,00	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, önkormányzati adatszolgáltatás



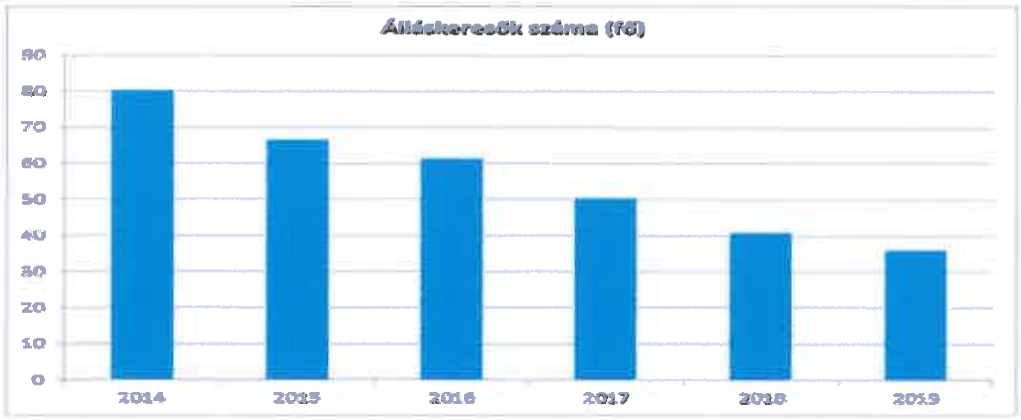
A regisztrált munkanélküliek korcsoport szerinti kimutatásának adataiból látható, hogy 2019- ben a munkanélküliek körében az 59 év feletti korosztály képviseli magát a legnagyobb mértékben. Az előző években a regisztrált munkanélküliek leginkább az 55- 59 év közöttiek közül kerültek ki. Tartósan munkanélküli személy az, aki az utóbbi 16 hónap során 12 hónapig, illetve 25 éven aluli személyek esetében az utóbbi 8 hónap során 6 hónapig munkanélküli volt. Bajnán a tartós munkanélküliek aránya csökkenő tendenciát mutat.

Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

3.2.2. számú táblázat – Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2014	2015	2016	2017	2018	2019
		80	67	62	50	41	36
20 év alatti (TS 1002)	Fő	1,75	1,25	1,25	0,75	1,25	0,75
	%	2,18%	1,88%	2,03%	1,49%	3,07%	2,08%
20-24 év (TS 1003)	Fő	8	6	9,25	7,75	3,75	1,25
	%	9,97%	9,02%	15,04%	15,42%	9,20%	3,47%
25-29 év (TS 1004)	Fő	7,5	5	2,75	2,5	3,25	3,25
	%	9,35%	7,52%	4,47%	4,98%	7,98%	9,03%
30-34 év (TS 1005)	Fő	4	4,25	4	4,5	3	2,75
	%	4,98%	6,39%	6,50%	8,96%	7,36%	7,64%
35-39 év (TS 1006)	Fő	11,5	6,75	6,25	8,5	4,25	3,75
	%	14,33%	10,15%	10,16%	16,92%	10,43%	10,42%
40-44 év (TS 1007)	Fő	9,25	7	6,5	3,75	5	6,25
	%	11,53%	10,53%	10,57%	7,46%	12,27%	17,36%
45-49 év (TS 1008)	Fő	5,25	7,25	7,25	5,5	4,75	2,75
	%	6,54%	10,90%	11,79%	10,95%	11,66%	7,64%
50-54 év (TS 1009)	Fő	12,75	7,75	5,75	3,75	2,25	1,75
	%	15,89%	11,65%	9,35%	7,46%	5,52%	4,86%
55-59 év (TS 1010)	Fő	15,75	14,25	10,75	5,5	5,75	4,5
	%	19,63%	21,43%	17,48%	10,95%	14,11%	12,50%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	4,5	7	7,75	7,75	7,5	9
	%	5,61%	10,53%	12,60%	15,42%	18,40%	25,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. számú tábla – A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2014	19,87	n.a.	n.a.	-	-	-
2015	22,18	n.a.	n.a.	-	-	-
2016	22,78	n.a.	n.a.	-	-	-
2017	30,35	n.a.	n.a.	-	-	-
2018	27,61	n.a.	n.a.	-	-	-
2019	22,22	n.a.	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A pályakezdő munkanélküli lakosságról nem rendelkezünk adatokkal.

***b)* alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága**

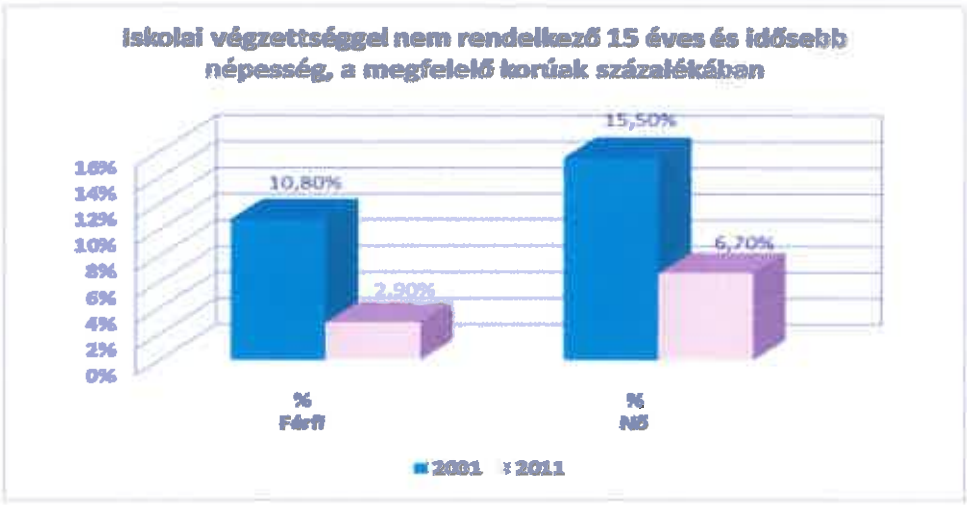
Az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők jellemzően az idősebbek közül kerülnek ki. Elsősorban ennek köszönhető, hogy számuk 10 év alatt (2001–2011) mintegy egynegyedére csökkent. A fiatalok között az elmúlt évtizedben – a 16 éves korig tartó tankötelezettségnek is köszönhetően – mindenki elvégezte az általános iskolát. A településen ismeretünk szerint nem él analfabéta.

Az alacsony végzettségűek számára jellemzően a környékbeli, tömegközlekedéssel vagy munkásjárattal elérhető üzemekben betanított munkásként való foglalkoztatás lehetősége adott (Gyermelyi Tésztagyár, Zoltek, Suzuki stb.).

3.2.5. számú táblázat – Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő TS (1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	89,2	84,5	10,80%	15,50%
2011	97,1	93,3	2,90%	6,70%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



3.2.6. számú táblázat – Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2014	80,25	3,5	4,36%	28	34,89%	48,75	60,75%
2015	66,50	3,75	5,64%	26,75	40,23%	36	54,14%
2016	61,50	3,5	5,69%	18,5	30,08%	39,5	64,23%
2017	50,25	1,5	2,99%	17,25	34,33%	31,5	62,69%
2018	40,75	0,25	0,61%	12,5	30,67%	28	68,71%
2019	36,00	0,75	2,08%	12	33,33%	23,25	64,58%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

***c)* közfoglalkoztatás nincs adat**

A 2011. szeptember 1-jén lépett hatályba a közfoglalkoztatásról szóló 2011. évi CVI. tv., amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. Kistérségünkben azonban egyetlen település, így Bajna sem tartozik a jogszabály alapján hátrányos helyzetűnek minősített települések közé, ezért kistérségi Startmunka-program nem indítható. A területi munkaügyi központ azonban folyamatosan indít közfoglalkoztatási projekteket. Ennek célcsoportja azon nyilvántartott álláskeresők, akiknek családjában többen is munka és ellátás nélküliek, FHT-ban nem részesülnek és jogszerző idő hiányában álláskeresési járadékra nem jogosultak.
A közfoglalkoztatásban részvevők száma az elmúlt években csökkent. A közfoglalkoztatottak jellemzően a közterületek tisztántartásáért, karbantartásáért felelnek, de az önkormányzat mint munkáltató igyekszik figyelembe venni a résztvevő iskolai végzettségét, szakképzettségét.

***d)* a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)**

A nem állami/önkormányzati alkalmazásban helyben foglalkoztatottak számáról a helyi vállalkozók kommunális adója alapján tudtunk adatokat, ez az adónem azonban 2011-ben megszűnt. Jelenleg 119 egyéni vállalkozó szerepel az adónyilvántartásban, de nincs adatunk arról, hogy hány főt foglalkoztatnak.

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munkanapokon	átlagos utazási idő autóbusszal
Kistérségközpont (Dorog)	22 perc	21	35 perc
Megyeszékhely (Tatabánya)	28 perc	8	60 perc
Főváros	52 perc	9	80 perc

Forrás: TeiR, helyi autóbusz társaság adatai

A távolsági buszjáratokat üzemeltető társaságok a Dorog ill. Esztergom felé tartó járatokat tekintik a fő vonalnak, ezért ebben az irányban közlekednek leggyakrabban buszok (4.30 órától 20.30 óráig hétköznapokon minimum óránként egy járat[1]). A többi város felé ritkábbak a járatok, és az időpontok sok esetben nem alkalmazkodnak az igényekhez.

Tatabányára 8 járat közlekedik naponta (6.28-tól 20.08 óráig), visszafelé pedig az utolsó busz 16.00 órakor indul. Budapestre 9 közvetlen járat közlekedik, az utolsó 18.30-kor. Visszafelé 12 járat indul (8.45 órától 21.30-ig). Ugyanakkor a szomszédos, 8 km-re fekvő Gyermelyről naponta 21 direkt járat indul Bp-re, ezek azonban (három busz kivételével) átszállással sem elérhetőek a bajnaiak számára, mivel Bajna és Gyermely között is csak a budapesti járatok közlekednek. Ugyanez igaz Szomor, Gyermely, Zsámbék elérésére is. Nyergesújfalura 4 közvetlen járat megy.

***e)* fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük**

Bajnán nincsen speciális program a fiatalok munkaerőpiacra való belépésének megkönnyítésére. A területileg illetékes Munkaügyi Központ programjairól, lehetőségeiről tájékoztatást adunk az önkormányzat fórumain, illetve amennyiben megkeresés érkezik cégek részéről munkaerőtoborzásra, akkor ebben közreműködünk tájékoztatással, a lehetőségek meghirdetésével, szükség esetén helyszín biztosításával.

***f)* munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)**

Bajna Önkormányzata direkt módon nem szervez ilyen programokat, azonban amennyiben külső cégek vagy intézmények részéről megkeresés érkezik, azokkal együttműködik és segíti az általuk felkínált lehetőséghez való hozzáférést.

***g)* mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása**

Bajna Önkormányzata jelenleg a közfoglalkoztatás keretén belül tudja foglalkoztatni az alacsony képzettségű, rossz anyagi körülmények között élő, esetenként roma lakosokat. Mélyszegénységben élő állampolgára nincs a településnek.

***h)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Az önkormányzatnak nincs tudomása arról, hogy a településen a hátrányos helyzetű csoportok tagjait negatívan megkülönböztetnék a foglalkoztatás területén.

[1] Forrás : Volán hivatalos menetrendje (Menetrendek.hu), iskolai előadási napra vonatkozó adatok.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az 1993. évi III. tv. előírásának megfelelő szociális ellátást, az aktív korúak foglalkoztatást helyettesítő ellátását, valamint a munkanélküliséghez kapcsolódó támogatásokat Bajna Község Önkormányzata a képviselő-testület által elfogadott helyi rendelet alapján biztosítja.

A regisztrált munkanélküliek száma évről évre folyamatosan csökken, így a szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma is

3.3.1. számú táblázat – Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) – (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2014	1 414	4,75	0,34%
2015	1 393	5,00	0,36%
2016	1 351	6,75	0,50%
2017	1 334	7,50	0,56%
2018	1 315	6,00	0,46%
2019	1 312	7,75	0,59%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, önkormányzati adatszolgáltatás

3.3.2. számú táblázat – Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2014	78,00	7,75	9,94%
2015	66,50	8,25	12,41%
2016	59,25	9,25	15,61%
2017	50,25	7,00	13,93%
2018	40,75	9,00	22,09%
2019	36,00	8,50	23,61%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat – Aktív korúak ellátása – Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) – TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2014	10,75	n.a.	-	n.a.	-
2015	17,25	2,00	11,59%	n.a.	-
2016	16,50	2,62	15,88%	n.a.	-
2017	15,75	n.a.	-	n.a.	-
2018	10,50	n.a.	-	n.a.	-
2019	3,00	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat – Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)
2014	779	n.a.	0	n.a.	n.a.
2015	780	n.a.	0	n.a.	n.a.
2016	781	n.a.	0	n.a.	n.a.
2017	781	n.a.	0	n.a.	0
2018	782	n.a.	0	n.a.	0
2019	783	n.a.	0	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
önkormányzati adatok

1) bérlakás-állomány

Bajna Község Önkormányzatának tulajdonában nincsenek bérlakások.

b) szociális lakhatás

Bajnán nincsen szociális lakás.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településen az önkormányzat adatai szerint egy fő lakik nem lakáscélú ingatlanban (présházban).
Hajléktalan a községünkben nem él.

e) **lakhatást segítő támogatások**

Bajna Község Önkormányzata a szociális ellátás keretében normatív lakásfenntartási támogatást nyújt rászorultsági alapon a jogszabályban meghatározott feltételek szerint. 2015-től települési támogatás keretében igényelhető a település saját költségvetéséből, de jóval alacsonyabb mértékben.

3.4.2. számú táblázat – Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2014	55	0
2015	41	0
2016	3	0
2017	3	0
2018	3	0
2019	3	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) **eladósodottság**

Az önkormányzatnak nincsenek adatai az eladósodottságról, azonban az ország egészéhez hasonlóan a településen is sokan estek a devizahitelek csapdájába.

g) **lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása**

Bajna belterülete teljes lefedettségű a közműhálózatok tekintetében.

Az Őrhegy alján néhány lakóház áll, amelyeket az elmúlt 20 évben építettek, jellemzően a városból kiköltöző, jobb anyagi helyzetben lévő tulajdonosok.

A falu területén 4 buszmegálló található, melyek valamelyike a település valamennyi utcájából néhány százméteres sétával megközelíthető. A különböző irányokban közlekedő távolsági buszok mindegyike áthalad és megállóval rendelkezik a főtéren (Hősök terén).

Többek között az elmúlt 8 év önkormányzati fejlesztéseinek köszönhetően jelenleg már valamennyi fontos intézmény a Hősök terén, vagy annak néhány száz méteres körzetében található, és akadálymentesen megközelíthető (polgármesteri hivatal, postahivatal, orvosi rendelő, gyógyszertár, védőnői szolgálat, fogorvosi rendelő, általános iskola, sportcsarnok, közösségi ház, ábécé, óvoda).

3.5. Telepek, szegregátumok helyzete

1) **a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)**

A település északi részén fekvő, mintegy húsz házból álló szélső utcát, a József Attila utcát a falubeliek hagyományosan „Cigány-völgynek" nevezik, mivel jellemzően ez volt a roma családok lakóhelye, azonban ez több szempontból sem a klasszikus értelemben vett szegregátum. Az elhatárolódás mindkét irányban átjárható: az utcában nem csak roma lakók élnek, romák pedig a település más részein is laknak, házaik elvegyülnek a nem roma lakosság házai között. Az utcakép nem különül el a település más részeitől, az aszfaltozott utcában a település más részeihez hasonlóan téglaépítésű, közművesített, komfortos vagy összkomfortos házak találhatók.

b) **a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)**

A fentiek miatt a kérdés nem releváns.

c) **szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai**
Ahogy az a) pontban leírtuk, a szegregáció veszélye nem jellemző a településre.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

3.6.2. számú táblázat – Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2014	40,00
2015	42,00
2016	45,00
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	36,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatszolgáltatás, háziorvosi adatszolgáltatás

3.6.3. számú táblázat – Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2014	n.a.	n.a.	0,00
2015	n.a.	n.a.	0,00
2016	9,48	n.a.	9,48
2017	n.a.	n.a.	0,00
2018	n.a.	n.a.	0,00
2019	n.a.	n.a.	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

1) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Bajnán az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz való hozzáférés mindenki számára biztosított. Állandó háziorvosi rendelő, fogászati rendelő, gyógyszertár és védőnő áll a lakosok rendelkezésére. A gyermekorvosi szolgálatot szintén a háziorvos látja el, de hetente egyszer a védőnői szolgálat helyiségében gyermekszakorvos is rendel. Iskolaorvos és iskolafogászat is ezen intézmények keretében megoldott.
Szakorvosi ellátás a Dorogi Szent Borbála Szakorvosi Rendelőben, valamint az Esztergomi Vaszary Kolos Kórházban a körzeti ellátás keretében érhető el.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2014	1,00	0	1
2015	1,00	0	1
12016	1,00	0	1
2017	1,00	0	1
2018	1,00	0	1
2019	1,00	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

***b)* prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés**

A koragyermekkori kötelező szűrések mindenki számára hozzáférhetőek, azokat a védőnői szolgálat keretében védőnő ill. gyermekorvos végzi. Az iskolában rendszeres egészségügyi szűrővizsgálaton vesznek részt a tanulók, amelynek eredményéről tájékoztatják a szülőket, és segítik az esetlegesen szükséges további szakorvosi vizsgálatok elvégzését. Az iskolai fogászati szűrést az alapellátást biztosító fogorvos látja el. Az iskolafogászati szűrővizsgálaton a tanulók rendszeresen és teljes létszámban részt vesznek. Minden évben biztosítanak mammográfiai szűrésre is lehetőséget.

***c)* fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés**

A településen gyógytorna elérhető az iskolában. A nagycsoportosok logopédiai szűrésen vesznek részt, és az érintettek számára az intézmény helyben biztosítja a rendszeres fejlesztő foglalkozásokat szakember részvételével.

***d)* közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése**

2015 januárjában lépett életbe a a közétkeztetésről szóló rendelet, amely szabályozza az iskolai menzákon adandó ételek elkészítését, tápanyagtartalmát, és mérföldkő a sófogyasztás csökkentésében. A rendelet a különböző életkori csoportokra lebontva meghatározza, hogy a különböző táplálékcsoportokból mennyit kell biztosítani a gyerekeknek, rögzíti az irányadó tápanyag-beviteli normákat, a tiltott élelmiszereket, és előírja, hogy az asztalokra nem lehet kihelyezni a só- és cukorszórókat (de külön lehet kérni őket), és táblán kell felhívni a figyelmet a túlzott só- és cukorfogyasztás következményeire. Mindezeket az előírásokat a bajnai óvoda konyháján, valamint az iskolai menzán is betartják.

***e)* sportprogramokhoz való hozzáférés**

Az önkormányzat tulajdonában álló sportcsarnokban változatos és rendszeres sportfoglalkozásokat tartanak (kosárlabda, jóga, kick-box, floorball stb.) ezek belépő vagy bérlet vásárlásával látogathatók. Az iskolások számára a sportkör ingyenes.
A sportpálya elsősorban futballmérkőzéseknek ad otthont, de edzés céljára bármelyik bajnai lakos számára nyitva áll.

***f)* személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

Bajnán a családsegítés és a gyermekvédelem feladatát a Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás által fenntartott Dorog és Térsége Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai látják el, akik hetente tartanak fogadóórát a polgármesteri hivatalban. A szociális étkeztetést az önkormányzat biztosítja a településen.

***g)* hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor**

Az önkormányzat ismeretei szerint nem volt a településen ilyen panasz.

***h)* pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül**

Az önkormányzat a rendelkezésére álló eszközökkel igyekszik a látókörébe került, nehézségekkel küzdő polgárait segíteni, ez legfőképpen a rendkívüli élethelyzetekben rászorulók segítését jelenti pénzbeli vagy természetbeni juttatásokkal, valamint a legjobban rászorulók bevonását a közfoglalkoztatásba.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

1) közösségi élet színterei, fórumai

Bajnán mind az önkormányzat, mind a különböző civil szervezetek szervezésében rendszeresek a közösségi programok, melyeket a bevezetőben ismertettünk. Ezek között az egész falut megmozgató hagyományos rendezvények (farsang, búcsú, mágyarakás, szüreti felvonulás, főzőverseny, falunap stb.), valamint az egy-egy csoportot érintő tematikus programok (kézműves öko-játszóház, ovis túra, bor-út, baba- mama klub stb.) egyaránt szerepelnek. Az önkormányzat 2015-től könyvtáros-művelődésszervezőt foglalkoztat, aki további közösségi programok, tanfolyamok, klubok szervezését is végzi.

***b)* közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)**

Etnikai konfliktusok nincsenek a településen, ezért nincsen szükség a probléma kezelésére.

***c)* helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)**

Községünkben a civil szervezetek és a helyi vállalkozók is számos rendezvényt támogatnak anyagi vagy tárgyi eszközök biztosításával. A szolidaritás példájaként az egyik bajnai vállalkozó a karácsonyi ünnepek alkalmával több éve megajándékozza a nehéz anyagi helyzetben lévő, egyedül élőket egy karácsonyi ebéddel, de pl. az elmúlt évben egy magánszemély szintén szervezett jótékonysági ünnepi ebédet a hátrányos helyzetben élők számára, melyhez az önkormányzat és civil szervezetek is hozzájárultak.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A romák számáról a településen nincsenek hivatalos adatok. A kisebbségi önkormányzat létrehozásának feltételeként a 2010-es választás előtt 32 fő vallotta magát hivatalosan cigány kisebbséghez tartozónak. A legutóbbi választások előtt senki sem vallotta magát cigány kisebbséghez tartozónak, azonban ez sem tekinthető relevánsnak, mivel ezt a bevallást csak a Cigány Önkormányzat létrehozása motiválja, és mivel 2014-ben senki nem akart indulni, ezért nem volt jelentősége a romák számára. Így jelenleg nem működik Cigány Kisebbségi Önkormányzat. Azonban ennél jóval magasabb számban élnek romák a településen, akik magukat is annak tekintik, nem informális ismeretek alapján hozzávetőleg a lakosság 10% -a.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	**fejlesztési lehetőségek**
munkavállalás nehézségei az **alacsony képzettség** miatt	a munkaügyi hivatallal együttműködve a **hiány-szakmák feltérképezése**
munkavállalás nehézségei az **alacsony képzettség** miatt	pályázati lehetőségek keresése a **hiányszakmák képzésére** a településen
a helyi foglalkoztatás alacsony, az ingázók száma magas	helyi munkalehetőségek számának **felmérése, meghatározása, konkretizálása**
munkavállalás nehézségei a **kompetenciák hiányosságai** miatt	országos TÁMOP, megyei TOP programokhoz való **csatlakozás a kompetenciák fejlesztése** érdekében (pl. nyelvi, informatikai képzés stb.)
munkavállalás nehézségei a **kompetenciák hiányosságai** miatt	a képzésekben részt vevők számára segítségnyújtás az elhelyezkedésben
alacsony jövedelműek **rossz életminősége**	**ruhabörzének** helyiség biztosítása, **cserebere-fórum** létrehozása, egyházakkal kapcsolatfelvétel
alacsony jövedelműek **rossz életminősége**	**karácsonyi élelmiszercsomag adományozása**, erre felajánlások gyűjtése, és az elosztás koordinálása
alacsony jövedelműek **rossz életminősége**	**természetbeni támogatás** (tűzifa, élelemcsomag stb., pl. önkormányzati fakivágás esetén tűzifa elvitel lehetősége)
alacsony jövedelműeknek problémát okoznak a **váratlan extra kiadások, rendkívüli élethelyzetek**	**közösségi összefogás** ösztönzése, esetenként koordinálása
munkanélküliségből fakadó anyagi problémák	**közfoglalkoztatásba** való bevonás, és az erről való tájékoztatás
a munkanélküliek csoportjának inhomogenitása (pl. egészségügyi okok, munkához való negatív hozzáállás, alkoholizmus, életkor, gyakorlat hiánya)	**differenciált problémakezelés, pszichoszociális gondozás**

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Bajnán az öregedési index évek óta fokozatosan növekszik. Ez azt jelenti, hogy a településen a 65 év felettiek száma magasabb, mint a 0- 14 év közöttiek száma. Így enyhe elöregedés jellemzi a települést.
Az utóbbi két évben megfigyelhető, hogy az iskolába érkező korcsoport létszáma magasabb a korábbi éveknél.
Bajna Községben a gyermekek napközbeni ellátását az óvoda és az iskolai napközi biztosítja. Bölcsőde nincs a településen, de egyre nagyobb az igény rá. A bölcsőde iránti igénynek megfelelően a képviselő testület pályázott bölcsőde létrehozására, melyet el is nyert. A bölcsőde kivitelezése a közbeszerzési szakaszban tart, várhatóan 2022- ben indul 8 férőhellyel. A gyermekétkeztetést a napközi otthonos óvoda konyhája biztosítja az óvodás és általános iskolás gyermekek részére, akik napi háromszori étkezést vehetnek igénybe.

4.4.2. számú táblázat – Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma – gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (2501)TS
2014	n.a.	4	100	1	63	1
2015	60	3	100	1	58	1
2016	n.a.	3	100	1	52	1
2017	48	3	100	1	58	1
2018	54	3	100	1	65	1
2019	58	3	100	1	74	1
2020	62	3	100	1	70	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatszolgáltatás

Az egykori alapítója nevét viselő, idén 140 éves Simor János Általános Iskola 8 osztályába 191 tanuló jár. A falu nagy sikere – ami a szociális helyzettől függetlenül valamennyi gyermeket érint – az iskola 2010-es teljes felújítása és kibővítése. A beruházást az önkormányzat végezte pályázati pénzből. A hiányzó összeget a falu lakossága támogató jegyekkel pótolta ki, így közös összefogással sikerült egy korszerű és szép iskolát létrehozni, amely mind esztétikailag, mind funkcionálisan megfelel a 21. századi elvárásoknak.

4.4.7. számú táblázat – Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2014/2015	91	60	151	64	42,38%
2015/2016	97	65	162	74	45,68%
2016/2017	100	78	178	74	41,57%
2017/2018	86	89	175	67	38,29%
2018/2019	87	95	182	68	37,36%
2019/2020	77	99	176	67	38,07%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és

intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.12. számú táblázat – A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2014/2015	18
2015/2016	14
2016/2017	16
2017/2018	17
2018/2019	17
2019/2020	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar , Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.8. számú táblázat – Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2014/2015	0	8	1
2015/2016	0	8	1
2016/2017	0	8	1
2017/2018	0	8	1
2018/2019	0	8	1
2019/2020	0	8	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

1) **veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete**

Bajnán a védelembe vett gyermekek száma az utóbbi években csökkent. Jellemzően azoknál a gyermekeknél kerül sor védelembe vételre, akiket a Családsegítő és Gyermekvédelmi Szolgálat munkatársai korábban az alapellátás keretében gondoztak.

4.1.1. számú táblázat – Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2014	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.
2016	2,00	n.a.
2017	1,00	n.a.
2018	1,00	n.a.
2019	6	25
2020	3	17

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatszolgáltatás

b) **rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

Bajnán 2020-ban 10 rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság iránti kérelem érkezett, ebből elutasításra nem került sor. Kiegészítő ill. rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben senki nem részesült az elmúlt években.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt évente kell megújítani, amennyiben a jogosultság továbbra is fennáll. A legnagyobb problémát az jelenti, hogy az ügyfelek gyakran elfelejtik időben beadni a kérelmeket, így a kedvezmény lejártakor meglepetésként éri őket a térítési díj kiszámlázása.

4.1.2. számú táblázat – Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2014	61
2015	51
2016	51,5
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	24
2020	10

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatszolgáltatás

c) **gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya**

Gyermekek jogán járó helyi juttatást senki nem kap a faluban.

d) **kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya**

Kedvezményes iskolai étkeztetésben a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek, a tartósan beteg vagy fogyatékos gyermekek, vagy olyan családban élők, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek, a három vagy több gyermeket nevelő családban élő gyermekek részesülnek, a jogszabályban meghatározott mértékben.

e) **magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya**

Bajnán nem élnek magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Bajnán nincs szegregátum, ezért ez a a kérdés községünkben nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

1) **védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)**

Bajnán több évnyi átmeneti állapot (személyi változások, helyettes védőnő) után 2014. márciustól állandó státuszú főállású védőnő dolgozik, aki egyúttal Epöl védőnői szolgálatát is ellátja. Feladatkörébe tartozik:

- várandós anyák gondozása,
- csecsemők és kisgyermekek gondozása,
- iskola egészségügyi munka, egészségnevelés,
- statisztikai adatszolgáltatás, dokumentáció,
- kapcsolattartás a társszakmákkal, egyéb feladatok.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2014	1	n.a.
2015	1	n.a.
2016	1	n.a.
2017	1	n.a.
2018	1	164
2019	1	162
2020	1	164

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

***b)* gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)**

Ahogy azt már a 3.6 pont a) részében leírtuk, Bajnán az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz való hozzáférés mindenki számára biztosított. Állandó háziorvosi rendelő, fogászati rendelő, gyógyszertár és védőnő áll a lakosok rendelkezésére. A gyermekorvosi szolgálatot szintén a háziorvos látja el, de hetente egyszer a védőnői szolgálat helyiségében gyermekszakorvos is rendel. Iskolaorvos és iskolafogászat is ezen intézmények keretében megoldott.

***c)* 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok**

- *0–12 hónapos:* A 2020-ban született 16 újszülött közül nem volt koraszülött és nem született egy baba sem fejlődési rendellenességgel. Örökbefogadás nem történt. Az újszülöttek között haláleset nem történt.
- *1–3 éves kisdedek (45 fő):* A státusz vizsgálaton 3 főnél szűrtek elváltozást (1 fő beszédfejlődés, 2 fő szociális fejlődésében), szakirányú továbbküldés történt mindhárom esetben.
- *3- 7 éves kisgyermekek (103 fő):* 2020-ban a beiskolázandók száma 29 fő volt. Az óvodában logopédus foglalkozik a beszédhibás, valamilyen problémával küzdő gyermekekkel.

***d)* gyermekjóléti alapellátás**

A gyermekek védelmének általános szabályait, rendszerét a „Gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény"- közkeletű elnevezéssel a gyermekvédelmi törvény határozza meg. A gyermekvédelmi törvény határozottan elkülöníti egymástól a hatósági munkát és a szolgáltatásokat. Előbbi a gyermek és a család sorsát érintő hatósági döntéseket – pl. családból való kiemelés és visszahelyezés; gyám kijelölése, döntés az örökbefogadásról – jelenti, amit a gyámhatóság (jegyző, gyámhivatal) végez; utóbbi pedig azokat a különböző típusú szolgáltatásokat, amelyeket a rászoruló családok, gyerekek igénybe vehetnek.

A törvény által a jegyző hatáskörébe rendelt gyermekvédelmi és gyámügyi feladatokat az önkormányzat szociális ügyekkel foglalkozó főelőadója látja el.

Az ügyfélkör életkor és társadalmi réteg szempontjából rendkívül változatos, nagyon eltérő élethelyzetű emberekből áll. Az ügyfelek egy része jól felkészült, tisztában van a helyzetéből adódó problémákkal és a lehetőségeivel; mások viszont segítségre szorulnak a nyomtatványok kitöltésében, a kérvényük megfogalmazásában is. Amellett, hogy az önkormányzati munkatársnak elsősorban hatósági, döntéshozó feladatokat kell ellátnia, emellett kezelnie kell a családok, egyének legintimebb problémáit, magánszférába tartozó gondjait, kilátástalannak tűnő helyzetét, felfokozott feszültségét, esetenként indulatait, melyekre sokszor iratanyagok keletkezése nélkül a hatóságtól várnak választ, megoldást. Egyre többeknek lenne szüksége a jogszabályi keretek adta lehetőségeken túl pszichoszociális problémáik miatt egyedi segítségre.

A gyermekvédelmi rendszer másik alapellátási feladatokat ellátó intézménye Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás által működtetett Dorogi Szociális Szolgáltató Központ Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat. A gyermekjóléti szolgáltatások igénybevételének minden esetben meg kell előznie a hatósági beavatkozást. Feladatuk a gyermek érdekeit védő speciális, személyes szociális szolgáltatás ellátása, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítését. Alapvető feladatat a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése, a kialakult veszélyhelyzet megszüntetése, illetve a szükség esetén a családból kiemelt gyermek visszahelyezésének segítése.
Ezt a feladatot egy fő látja el Bajnán, aki heti egy napon tartózkodik a településen. Délelőtt ügyfélfogadási lehetőséget biztosítanak a polgármesteri hivatalban, délután pedig családlátogatásokat végeznek és a környezettanulmányokat készítik el.
A 2020- as évben 269 alkalommal történt esetkezelés, 81 alkalommal történt családlátogatás.

A családsegítő szolgálatot az ügyfelek többsége ügyintézés segítése, foglalkoztatási, ill. anyagi problémák miatt keresi fel (kb. 75%), de családi-kapcsolati, gyermeknevelési, lelki problémákkal kapcsolatos megkeresések is voltak (kb. 25%). Azonban az ügyfelek többségénél a problémák együttesen fordulnak elő.

A Családsegítő és Gyermekvédelmi Szolgálat munkatársai a községben végzett tevékenysége során a következő problémákkal találkoznak a leggyakrabban:

- anyagi, megélhetési problémák, munkanélküliség
- gyermeknevelési nehézségek
- gyermekintézménybe való beilleszkedési nehézség
- magatartászavar, indokolatlan mulasztások
- szülők, családok életvitele
- szenvedélybetegségek
- családon belüli erőszak

A veszélyeztetettség megelőzésében kiemelkedő jelentőségű a veszélyeztetettséget észlelő jelzőrendszer. A törvényben meghatározott intézmények és személyek (védőnői szolgálat, gyermekorvos, oktatási-nevelési intézmény, rendőrség stb.) kötelesek jelzéssel élni a gyermek veszélyeztetettsége esetén a gyermekjóléti szolgálatnál, de ilyen jelzéssel bármely állampolgár, vagy a gyermekek érdekeit képviselő társadalmi szervezet élhet. Ez a jelzőrendszer jól működik Bajnán, tagjaival rendszeres a kapcsolat, probléma esetén bizalommal fordulnak a szolgálathoz.

e) gyermekvédelem

Az adatokkal nem mindig kimutatható szakmai tapasztalatok azt mutatják, hogy a leginkább **veszélyeztetett korosztályt** a térségben a **serdülőkorú gyerekek** jelentik. A tinédzser korra jellemző problémákon kívül az otthoni – sajnos egyre általánosabbá váló – feszült légkör jelentősen súlyosbítja a serdülők helyzetét. Ennek leggyakoribb megnyilvánulásai az **iskolai magatartászavar, iskolakerülés, dohányzás, alkohol- és drogfogyasztás, depresszív jegyek** (lehangoltság, falcolás, öngyilkossági késztetések), szomatizációs tünetek. A széthulló családok, az **anyagi problémák** és az **érzelmi támasz hiánya** egyre gyakrabban jelenik meg a háttérben, amit már nem bírnak el az amúgy is veszélyeztetett helyzetben lévő serdülők.
A felnőttkor, a „nagybetűs élet" kapujában álló fiatalok számára fontos lenne, hogy széleskörű információk álljanak rendelkezésükre az **életstratégia kialakításához** a tanulási, pályaválasztási lehetőségekről, és szükség esetén érzelmi biztonságot jelentő támogatást is kapjanak.

A Dorogi Rendőrkapitányság 2019. évi beszámolója szerint ebben az évben 13 lopás és 3 lakásbetörés bűncselekmény történt. A közterületen elkövetett bűncselekmények száma csökkent az elmúlt évekhez képest. Az eredményeket értékleve elmondható, hogy a település bűnügyi, közbiztonsági helyzete jó.
A rendőrségi beszámoló szerint az **agresszív viselkedés** szintén egyre súlyosabb problémává válik a gyerekek körében. A verbális és fizikai agresszió térhódítása komoly nehézséget jelent az iskolában és az egyes családokon belül is, fokozza a bűnözés veszélyét.
A tapasztalatok alapján mind a szülők, mind a pedagógusok nyitottabbak lettek a **pszichológiai segítségkérésre**. A Családsegítő és Gyermekvédelmi Szolgálat háttérszolgáltatásként ingyenesen igénybe vehető pszichológusi, pszichiáteri, jogi tanácsadást biztosít, valamint heti két alkalommal korrepetálást a gyengébb tanulók számára, illetve nyáron pótvizsgára felkészítő korrepetálást szervez.

Azonban fontos lenne ezeknek a lehetőségeknek a széles körben történő megismertetése, népszerűsítése, illetve a településen elérhető pszichológus.

A szolgálat a fenti problémák enyhítésére számos programot szervez, így pl. 2013. évben az általános iskola felső tagozatosai számára **prevenciós előadásokat** szerveztek drog, dohányzás, lopás, diszkóbalesetek témakörben, de ezek többnyire elszigetelt alkalmak, hiányzik egy olyan fórum, ahova az érintett gyerekek információért, segítségért fordulhatnának. Ebben a szélesebb körű, a **veszélyeztetett korosztályok számára is elérhető tájékoztatás** is segítséget jelenthetne (internet, facebook, plakátok stb.)

A szülőknek sokszor problémát jelent a gyermekek **nyári szünidőben való elhelyezése**, illetve a nagyobb gyerekek, tinédzserek számára a koruknak megfelelő **programlehetőségek** hiánya.
Az iskola aulájában 2014-ben szülői finanszírozásból felállítottak két **csocsóasztalt**, amit nagyon szeretnek a gyerekek, a délutáni napközis tanárok felügyeletével játszhatnak rajtuk. Ez a lehetőség csak hétköznapokon, a napközi ideje alatt elérhető, az általános iskolások számára.
Minden évben van lehetőség a Bajnai Kick- Box és Szabadidő Egyesület által szervezett sporttáborban való részvételre. A program nagyon népszerű az általános iskolás gyermekek körében. A Bajna Zöld Tündérek Öko- és Szabadidő Egyesület szintén izgalmas programokkal szolgál a kisgyermekes családok számára.
Év közben a Községi Könyvtár szervezésében gyakoriak a kézműves foglalkozások, a Kerekítő fogalalkozások, Baba- mama klubok.
A nyári szünetben az óvoda és az iskola is biztosít felügyeletet a munkába járó szülők gyermekeinek.
A Családsegítő és Gyermekvédelmi Szolgálat az ellátási területük gyermekei számára szervez **nyári szabadidős programokat**, így pl. kirándulásra viszik a gyerekeket a Budakeszi Vadasparkba, a Margitszigetre, illetve becsatlakoztak a dorogi intézmény által szervezett kéthetes nyári napközis táborba, ahol mindennap máshova kirándultak a gyerekekkel, dorogi indulással. Ez a tábor ugyancsak nagyon népszerű volt azoknak a gyerekeknek a körében, akik a településről eljutottak ide. Azonban az időbeosztás, a távolság és a közlekedés költségei miatt (naponta kétszer Bajna–Dorog közötti oda-vissza buszozás, részben munkaidőben) ez a lehetőség nem mindenki számára adott. Nagy szükség lenne helyben is ingyenes, vagy alacsony költségű táborokra, szabadidős programokra.

A faluban két **korszerű játszóteret** is átadtak az elmúlt években. Pályázatok benyújtásával sikerült elérni, hogy az előírásoknak megfelelő játszóterekkel rendelkezzen a település. Így a családoknak és a felügyeletet már nem igénylő gyermekeknek lehetőségük van ezeken a játszótereken tölteni a szabadidejüket.

A településen veszélyeztettségi forrást jelent elsősorban a már szülői felügyelet nélkül is közlekedő gyermekek számára a falut átszelő főutcán áthaladó nagy mennyiségű **teherautó- és kamionforgalom**, amely az elmúlt évek közlekedésrendészeti átalalkításai miatt rendkívüli módon megnövekedett. Az úton érvényben lévő 40 km/óra, illetve az iskola körül 30 km/óra sebességkorlátozás ellenére a teherjárművek sokszor 70-80 km/órás sebességgel száguldoznak, ráadásul éppen az iskola mellett, a templomot megkerülő kanyar miatt rosszul belátható útszakasz is nehezíti a **biztonságos átkelést**. Az elmúlt években a közlekedésbiztonság fokozása érdekében több kezdeményezés is történt kijelölt gyalogos átkelőhely létesítésére, azonban ez több okból sem valósult meg. Egyrészt az engedélyeztetés nehézségei, a megépítéshez szükséges járulékos beruházások magas költségei miatt, másrészt azonban reális veszélyt jelent az, hogy a magyarországi közlekedési morálra jellemzően a teherautókat közismerten a felfestett gyalogos átkelőhely sem készteti lassításra, így a gyalogos átkelőhely továbbra sem jelentene biztonságot a gyermekek számára, sőt a biztonság hamis illúzióját keltené, ami akár még a baleseti veszély növekedését is okozhatja.
A legjobb megoldás a teherautóforgalom elterelése ill. kitiltása lenne (ahogy ez már korábban érvényben volt), azonban ez nincs a település hatáskörében. Segítséget jelenthetne a fizikai sebességlassítás, pl. forgalomlassító járdaszigetek építése, illetve jelzőlámpa kiépítése. Ezekben a kérdésekben a rendőrséggel ill. a Nemzeti Közlekedési Hatósággal való egyeztetés szükséges.

A közlekedésbiztonság kérdéskörébe tartozik a **járdák hiánya** a főútvonalak egyes szakaszain (Rákóczi útnak a kastélyparkon átvezető szakaszán, az Epöli úton) és több utcában, illetve a járda elkeskenyedése a főútvonal egy szakaszán (Rákóczi út 26. előtt). Míg a főútvonal többi részén a gyalogjárdát egy füves sáv szélesíti ki az úttest mentén, itt ez a sáv megszűnik, és járda a házfal és az úttest között, közvetlenül a nagy sebességgel közlekedő gépkocsik, tehergépjárművek mellett halad, ráadásul a villanyoszlopok az amúgy is keskeny járda közepén állnak. Az úttest szélességéből adódóan lehetőség volna a járda kiszélesítésére, azonban egy ilyen beruházás engedélyeztetési eljárása csaknem a lehetetlenségig bonyolult. Ezért

amennyiben nincs lehetőség erre, akkor valamilyen más módon szükséges lenne a járda védelmének biztosítása, pl. korlát építésével.

A gyerekek fizikai biztonságát érinti a **közbiztonság** kérdése is. A településen jelenleg 14 térfigyelő kamera működik, azonban ez csak a forgalmasabb utcák egy részét fedi le, és a gyakorlat során kiderült, hogy sötétedés után nem értékelhetőek a felvételek. Így szükség lenne a fejlesztésre, mind a kamerák számát, mind az éjjellátó berendezéssel való kiegészítést tekintve.

***f)* krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások**

A családok vagy a gyermekek krízishelyzetben jellemzően az önkormányzat szociális főelőadójához vagy a családsegítő és gyermekjóléti szolgálathoz fordulhatnak. A két intézmény egymással szorosan együttműködve, a törvényi lehetőségek felhasználásával segíti a krízishelyzetben lévőket. Gyakran előfordul, hogy az ügyfelek egyenesen a polgármestert keresik meg krízishelyzet esetén, ilyenkor szintén az illetékes szociális munkatársakkal együttműködve keresik a segítség lehetőségét.

***g)* egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés**

A település az önkormányzat kezelésében lévő, saját sportcsarnokkal rendelkezik, ahol az iskolai testnevelés órák mellett küldönböző sportfoglalkozások is zajlanak, ezek egy részét a gyermekek térítésmentesen vehetik igénybe (népi tánc, Bozsik-foci, sportkör). Emellett lehetőségük van a község szélén található sportpálya használatára is, ahol szintén rendszeresen vannak labdarúgó edzések.

***h)* gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv**

A gyermekétkeztetést mind az óvodában, mind az iskolában az önkormányzat üzemeltetésében működő óvodai konyha látja el, amely az óvodai tanévben hétköznapokon működik. Az iskolában tálalókonyha fogadja az ebédet, valamint itt készítik el az iskolások tízóraiját és uzsonnáját is. A tanulók az iskola étkezőjében két turnusban ebédelnek.

A 2013–2014. tanévtől minden első évfolyamra beiratkozott tanuló, családi állapotától, a családja jövedelmi és vagyoni helyzetétől, a testvéreinek számától függetlenül, ingyenes tankönyvellátásba részesül.

1) **hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei**

Az önkormányzatnak nincsen adata ilyen hátrányos megkülönböztetésről, és nem érkezett észrevétel sem ilyen jellegű panaszról.

***j)* pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül**

Az önkormányzat a jogszabályokban meghatározott juttatásokat és szolgáltatásokat tudja biztosítani az abban meghatározott feltételek fennállása esetén. Emellett lehetőség van egyszeri rendkívüli segély megítélésére különleges élethelyzetek esetén, amely kicsit nagyobb szabadságot ad az egyedi helyzet figyelembe vételére, amivel az önkormányzat szükség esetén él is.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

1) **a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása**

A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyermekek mind az óvodában, mind az általános iskolában a normál korosztályos csoportban vesznek részt. Fejlesztőpedagógust ill. gyógypedagógust foglalkoztatnak az intézmények. Gyógytestnevelési foglalkozásokat az iskola egyik testnevelőstanára tart, aki rendelkezik gyógytestnevelési képesítéssel. A foglalkozásokon térítésmentesen vehetnek részt a gyermekek.

***b)* a köznevelőshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)**

A településen a gyógypedagógusi, iskolapszichológusi szolgáltatás társulási keretek között megoldott.

c) **hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció**
Nincs ilyen jelenség a településen.

d) **az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések**
Bajnán egy általános iskola működik, ezért ebben a korcsoportban nem releváns a kérdés. A középiskola tekintetében bonyolultabb a helyzet. Mivel Bajnán nincsen középiskola, a 14 éves korú gyermekeknek szükségszerűen a településen kívül kell folytatniuk a tanulmányaikat. Erre 25-30 km-es körzetben számos lehetőség van, azonban ennek egy része (a tatabányai és tatai iskolák) a tömegközlekedés hiányosságai miatt nehezebben elérhetőek. Az ezeket az iskolákat látogató tanulók gyakran kollégiumi ellátást vesznek ezért igénybe.

- Eötvös József Gimnázium (Tata)
- Árpád Gimnázium (Tatabánya)
- Árpádházi Szent Erzsébet Gimnázium (Esztergom)
- Bárdos László Gimnázium (Tatabánya)
- Zsámbéki Premontrei Gimnázium, Szakközépiskola és Szakiskola (Zsámbék)
- Zsigmondy Vilmos Gimnázium és Informatikai Szakközépiskola (Dorog)
- Balassi Bálint Gimnázium (Dorog)
- Temesvári Pelbárt Ferences Gimnázium és Kollégium (Esztergom)
- Dobó Katalin Gimnázium (Esztergom)
- Szent Imre Gimnázium és Szakközépiskola (Esztergom)
- Géza Fejedelem Ipari Szakképző Iskola (Esztergom)
- Bláthy Ottó Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégium (Tata)
- Tatabányai Integrált Szakiskola, Középiskola és Kollégium (TISZKK) Bánki Donát Székhelyintézmény
- TISZKK Kossuth Lajos Közgazdasági és Humán Szakközépiskola (Tatabánya)
- TISZKK Kereskedelmi, Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakközép- és Szakiskola (Tatabánya)

e) **pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**
Az önkormányzat 10 éve részt vesz a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszerben, melynek célja az esélyteremtés érdekében a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok felsőfokú tanulmányainak támogatása. A 2020/21-es tanévben 11 fő kap rendszeres ösztöndíjat a Bursa Hungarica program révén.
Az alábbi táblázatban van néhány olyan probléma, amelyet javasolnék inkább település szintű problémák közé sorolni

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	**fejlesztési lehetőségek**
szabadidős elfoglaltság hiánya kisebb és nagyobb korosztályoknak	**programok szervezése**
szabadidős elfoglaltság hiánya a tizenéves korosztálynak	állandóan látogatható, **fiataloknak szóló klubhelyiség** kialakítása (biliárd, csocsó, darts, pingpong stb.), lehetőség szerint a fiatalok kezelésében gyakorlott felnőtt felügyeletével
szabadidős elfoglaltság hiánya a tizenéves korosztálynak	speciálisan a **tizenévesek érdeklődésének megfelelő tanfolyamok, előadások szervezése** (pl. háztartási gyakorlat, kerékpár-karbantartás, barkács, veteményes, állatgondozás stb.), akár az idősebb bajnai lakosok bevonásával
elérhető árú (vagy ingyenes) **nyári tábor,** vakációs elhelyezés hiánya	önkormányzat által finanszírozott vagy támogatott **nyári napközi**, az iskola bevonásával
drogveszélyeztetettség	**drogprevenciós tájékoztatás** rendőrkapitányság bevonásával
dohányzás, drogveszélyeztetettség	a fiatalok számára is elérhető széleskörű **„fiatalos" tájékoztatás a dohányzás, a drogfogyasztás következményeiről,** az igénybevehető segítségről (honlap, közösségi oldal

	felhasználásával)
speciális ellátást igénylő gyereknek szakemberek	az igények összegyűjtése és a **speciális ellátást végző szakemberek közvetítése**, önkormányzati helyszín biztosítása
oktatási, pályaválasztási lehetőségekről, diákmunkáról, munkalehetőségekről való információk hiánya	meghívott előadók, bajnai főiskolások, huszonévesek **oktatási, pályaválasztási tanácsai, tapasztalatcseréje**
fiatalokat érintő témákról szóló széleskörű tájékoztatás	mindenki számára elérhető **tematikus információk közzététele** a község fórumain (Bajna honlap, kábeltévé és Facebook oldal fejlesztése)

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége (III. célcsoport)

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Bajnán az állandó lakosok teljes létszámának 50%-a nő. Ez azonban a korcsoportok szerinti felbontásban nagy mértékben eltér ettől. A nők aránya a 65 év felettiek körében magasan meghaladja a férfiakét. A többi korosztályban azonban fordított a helyzet. A 0–17 éves korosztályban a nők csak 44-45%-ot, a munkaképes korúak körében 47-49%-ot képviselnek.

1) **foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében**

5.1.1. számú táblázat – Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2014	728	686	686,75	647,00	41,25	39,00
2015	712	681	679,75	646,75	32,25	34,25
2016	687	664	656,25	633,25	30,75	30,75
2017	678	656	649,50	634,25	28,50	21,75
2018	672	643	651,25	623,00	20,75	20,00
2019	n.a.	n.a.	-	-	16,75	19,25

Forrás: Teir és helyi adatgyűjtés

A munkanélküliek között azonban fordított az arány, a nők aránya rendre magasabb a férfiakénál. A pályakezdő munkanélküliek esetében ugyanez a tendencia. Az elmúlt években a munkanélküli férfiak és a nők aránya közel azonos értéket mutat.

***b)* nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban**

A település az utóbbi években nem indított foglalkoztatást segítő és képzési programokat, azok csak a térségi munkaügyi központ szervezésében voltak elérhetők. Ezeken a a nők az álláskeresők közötti arányuknak megfelelő arányban vettek részt.

***c)* alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei**

Az alacsony iskolai végzettségű nők jellemzően fizikai munkát végezhetnek, betanított munkásként. Azonban ezek az állások többnyire több műszakos vagy folyamatos műszakos időbeosztásúak. Ez a gyermeknevelés mellett nagyon nehezen megoldható, így az anyák esélyei jellemzően kisebbek a férfiakénál.

***d)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)**

Nincsenek erre vonatkozó jövedelmi adataink. Feltehető, hogy Bajnán nincs eltérés ebben a tekintetben az országos tendenciáktól. A közalkalmazottak esetében a béreket az érvényes bértábla alapján kell meghatározni.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen napköziotthonos óvoda működik, három korosztályos csoporttal (kiscsoport, középső csoport, nagycsoport) ezen felül a 2,5 éves kort betöltött, szobatiszta gyerekek is felvételt nyernek az intézménybe. A csoportok létszáma 13 és 28 fő között változik. Az intézmény mindeddig valamennyi jelentkezőt befogadta, nem volt példa arra, hogy férőhely hiánya miatt bárkit elutasítottak volna. Az óvodában 5 óvodapedagógus és 4 gyermekgondozó foglalkozik a gyermekekkel.

Az óvoda nyitvatartása igyekszik alkalmazkodni a szülők igényeihez, ezzel megkönnyítve a kisgyermekes anyukák munkavállalását is. A gyermekeket 6–17 óráig látják el.

A szerződéses rugalmas munkaidő nem jellemző a munkahelyekre, azonban családbarát munkahelyi megoldásokra számos példa van: pl. a gyermek betegsége esetén a munkáltatók igyekeznek segíteni a munkavállalót abban, hogy a munkaidőt rugalmasan kezelheti, a szabadságot a család számára legideálisabb módon veheti ki.

Azonban kétműszakos, vagy délelőttös-délutános időbeosztású munkát a gyermekkel rendelkező nők így is csak akkor tudnak vállalni, ha a családban rendszeresen megoldható a gyermek ellátása egy másik családtag által. Ez jellemzően valamelyik nagyszülő (hiszen a férj munkabeosztása sokszor hasonló).

Ugyancsak nagy problémát jelent a gyermekek szünidei elfoglaltsága, biztonságos elhelyezése, különösen az iskolás korúak esetében, akiknél a nyári szünet két és fél hónapot tesz ki.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A várandós anyák és a 0–6 éves gyermekek gondozását a védőnő látja el. Az adatok Bajna és Epöl közös számait tartalmazzák, mivel a védőnői szolgálat közös a két településen. A számok hozzávetőleg a lakosság arányában oszlanak meg, Epöl lakossága kb. 1/3-a Bajnáénak.

2020-ban 21 várandós anyával foglalkozott a védőnő, közülük 12 fő volt veszélyeztetett. A szülést lebonyolító intézmények választása megoszlott, a szülések leginkább Esztergomban és Tatabányán zajlottak. Védőnői gondozásban kivétel nélkül mindenki részesült.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszakról nincsenek statisztikai adataink, azonban előfordulása esetén mind a Családsegítő és Gyermekvédelmi Szolgálat, mind pedig (feljelentés esetén) a Dorogi Rendőrkapitányság kiemelt figyelmet fordít ezekre az ügyekre.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Amennyiben szükség van a gyermek családból való kiemelésére, vagy az anya védelmére, anyaotthonban történő elhelyezésére, erre az ellátórendszer keretében a településen kívül van lehetőség. A Bajnán illetékes Dorog és Térsége Családsegítő és Gyermekvédelmi Szolgálat intézkedik az ügyben.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Bajnán a képviselőtestület 6 tagjából 2 tag, a község jegyzője és a művelődésszervező nő, a hagyományosan női területeken településünkön is többségben vannak a nők (pedagógusok, hivatali munkatársak, bolti dolgozók).

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Bajnán a nőket érintő társadalmi problémák alapvetően nem térnek el az országosan jellemző tendenciáktól. A kisgyermekes, több gyermeket nevelő vagy gyermeküket egyedül nevelő nők számára nehézséget jelent a munkavállalás, ez még fokozottabban érinti azokat, akiknek a tágabb családjában sincs olyan családtag, aki aktívan és rendszeresen rész tud venni a gyermek nevelésében, felügyeletében.
Tovább nehezíti a helyzetet, hogy a településen kívüli munkalehetőségek esetén az utazás jelentősen megnöveli a családtól távol töltött időt, ezt tovább rontja a tömegközlekedés menetrendjének rugalmatlan volta.
Mindennek természetesen közvetlen kihatása van az anyagi helyzetre is.
Problémát jelent a szülés utáni kiesést követően a munkaerőpiacra való visszatérés, ebben nagy segítséget jelentenének a részmunkaidős álláslehetőségek ill. a távmunka, azonban Magyarországon ezek továbbra sem jellemzőek.
A 45 éven felüliek elhelyezkedése ugyancsak nehezebb a nők esetében az országos tendenciának megfelelően.
Gyakran jelentkezik problémaként a kisgyermekesek elszigetelődése is, ami pszichés problémákhoz is vezethet. A 2019- es évben sikerült újraindítani a baba- mama klubot, ami lehetőséget teremt arra, hogy a kisgyermekes anyukák megosszák egymással tapasztalataikat, közösségbe járhassanak.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	**fejlesztési lehetőségek**
kisgyermekes anyák elszigeteltsége	**programok szervezése** (eü., szabadidős, klub programok, ismeretterjesztő előadások, tréningek stb.)
nők számára krízishelyzetben elérhető intézményi segítségekről szóló információk	mindenki számára elérhető **tematikus információk közzététele a község fórumain** (Bajna honlap, kábeltévé és Facebook oldal fejlesztése)

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége (IV. célcsoport)

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az idősek helyzetéről a konkrét demográfiai számokon túl nehéz adatokat szerezni, ezzel kapcsolatban inkább az önkormányzati munka gyakorlati tapasztalatai alapján alkothatunk képet.
Bajnán az idősek (65 év felettiek) száma 361, a teljes lakosság mintegy negyede (18,5 %-a). Köztük a nők vannak többségben. Ahogy a 4.1. fejezetben leírtuk, az öregedési index évek óta 100 felett áll és egyre növekszik. Ez azt jelenti, hogy a településen a 65 év felettiek jóval többen vannak, mint a 0- 14 év közöttiek. Így egyre súlyosabb elöregedési tendenciákról beszélhetünk.
A nyugdíjasok között magas az egyszemélyes háztartások száma, melyeknek nagy részét alacsony nyugdíjjal rendelkező özvegy nők alkotják. Az idősek helyzetét nehezíti, hogy a család aktív tagjai távol vannak, vagy dolgoznak – gyakran több mint 8 órát –, így kevés idő marad az idősek gondozására, a velük való együttlétre, törődésre.

3. számú táblázat – Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2014	318,0	294,0	108,16%
2015	326,0	282,0	115,60%
2016	331,0	294,0	112,59%
2017	342,0	296,0	115,54%
2018	358,0	296,0	120,95%
2019	358,0	277,0	129,24%
2020	361,0	272,0	132,72%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, önkormányzati adatszolgáltatás

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2014	201	320	521
2015	184	312	496
2016	182	312	494
2017	184	312	496
2018	180	312	492
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

1) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A nyugdíjas kort elérteknél nem jellemző a munkaviszony további fenntartása. Bár az alacsony nyugdíjak miatt azok közül az idősek, nyugdíjasok közül, akiknek az egészsége megengedi, sokan vállalnának szívesen valamilyen munkát a jövedelmük kiegészítésére, azonban erre munkaviszony formájában nincs kereslet a munkaadók körében. Esetenként alkalmi munkák vállalásával tudnak némi jövedelemre szert tenni.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglakoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Bajna helyi társadalma hagyományos jellegű, sokszor több generáció él egy háztartásban, vagy egymás közvetlen közelében. Az idősekre fontos feladat hárul a család fiatalabb generációjának elfoglaltsága miatt: a nagyszülők gyakran részt vállalnak az unokák nevelésében, felügyeletében, illetve segítenek a háztartás körüli teendőkben. Emellett a hagyományos, mezőgazdasági jellegű tevékenységek (kertművelés, baromfitartás) is jellemzőek.

A táradalom szempontjából nagyon fontos és jó, hogy a családok egymás közelében maradnak, így hosszabb időn át egymás segítségére lehetnek. Ez nagyban befolyásolja az életminőséget, életszínvonalat is. Fontosabb szerepe lehet a családi hagyományoknak és szokásoknak, az anyagi háttér is talán kiegyenlítettebb. Együtt minden könnyebb. A település szempontjából pedig fontos, hogy a fiatalok helyben maradjanak. Ez egy nagyon pozitív jelenség.

A nyugdíjasok körében leginkább az okos eszközök használata, az informatikai oktatás népszerű. Ezekre a tanfolyamokra szívesen jelentkeznek.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az országosan jellemző tendenciáknak megfelelően, a Bajnán élő 50 fölötti korosztályt is érinti az életkor miatti munkaerőpiaci diszkrimináció, de erről konkrét adatokkal nem rendelkezünk.

6.2.3. számú táblázat – Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2014	80,25	20,25	25,23%	-	n.a.	-
2015	66,50	21,25	31,95%	-	n.a.	-
2016	61,50	18,50	30,08%	-	n.a.	-
2017	50,25	13,25	26,37%	-	n.a.	-
2018	40,75	13,25	32,52%	-	n.a.	-
2019	36,00	13,50	37,50%	-	n.a.	-

Forrás: Helyi adatgyűjtés,
TeIR

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3.1. számú táblázat – 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2014	318	nincs igénylő	-
2015	326	nincs igénylő	-
2016	331	nincs igénylő	-
2017	342	nincs igénylő	-
2018	358	nincs igénylő	-
2019	358	nincs igénylő	-
2020	361	nincs igénylő	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatszolgáltatás

1) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A háziorvosi rendelő és a gyógyszertár jól megközelíthető helyen, a faluközpontban, egymás mellett helyezkedik el. Az idősekre gondolva a rendelő épülete elé az önkormányzat nemrégiben padokat telepített, ahol megpihenhetnek. A szakorvosi rendelők, valamint a labor a területileg illetékes Dorogi Rendelőintézetben érhetők el. Azonban a laborvizsgálatoknál kialakított rendszer, a korlátozott páciensszám és a sorszámrendszer jelenlegi gyakorlata miatt rendkívüli nehézséget jelent az idősek számára a laborvizsgálatok elvégeztetése. (A sorszámokat a rendelőintézet 7 órai nyitásakor az emeleten lévő labor ajtajánál lehet elvenni, így a földszinti kaputól az emeleti ajtóig „versenyfutás" dönti el, hogy ki jut hozzá az aznapi korlátozott számú sorszámok egyikéhez.) A háziorvosnál hetente egy alkalommal lehetőség van vérvételre 1000 Ft térítés ellenében.

***b)* kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

Ebben a kérdésben ismét nem tudunk statisztikákra támaszkodni, csak a személyes tapasztalatainkra. A Bajnán élő idősek (főleg 70 év felettiek) nagyobb része meglehetősen helyhez kötött életet él. Mivel Bajnán nincsen mozi, színház, így az ilyen programok, igény esetén is csak más településen érhetőek el. Az idősek nehezebben mozognak és nehezebben is mozdulnak ki, hamarabb elfáradnak; egy többórás program már túlságosan megterhelő lehet a számukra, ezért a más településekre való utazás is már akadályt jelenthet. Ezért ilyen program csak kísérettel vagy szervezetten érhető el a számukra. A nyugdíjasklub időről időre szervez ilyen közös színházlátogatásokat.Leggyakrabban azonban a televízió jelenti számukra a szórakozást, ami minden háztartásban elérhető, műholdas vagy kábeltelevíziós szolgáltatáson keresztül.

A településen belüli rendezvényeken sokan szívesen részt vesznek, különösen a család más generációival együtt, pl. főzőverseny, falunap, szüreti felvonulás, iskolai ünnepségek (különösen, ha az unokák is fellépnek), falunap, szüreti felvonulás stb., de az érdeklődési körükbe tartozó ismeretterjesztő előadásokra is van érdeklődés.

Az önkormányzat a 2015. évtől könyvtáros-művelődésszervezőt foglalkoztat, aki rendszeresen szervez előadásokat a közösségi házban és a könyvtárban, melyekre nagy az érdeklődés.

***c)* idősek informatikai jártassága**

Az idősek informatikai jártasságáról ugyancsak nincsenek hivatalos adataink. Az idősek nagy része számára az informatika a fiatalok világát jelenti, és sokuknak nincs késztetésük, igényük arra, hogy elsajátítsák ennek a világnak a használati szabályait, készségeit. Az informatika iránt érdeklődő idősek számára az önkormányzat 2015-ben ingyenes számítógépkezelői tanfolyamot indított, melyre 8 fő járt.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az önkormányzat szervezésében és finanszírozásával minden évben megrendezésre kerül az Idősek Napja, melyre azok a bajnai lakosok kapnak meghívást, akik betöltötték a 65. életévüket. E rendezvényen az óvodások, az iskolások, helyi hagyományőrző egyesületek és egy meghívott meglepetésvendég köszönti és szórakoztatja az időseket, egy vacsora mellett.
Bajnán működik nyugdíjasklub is. Havi szinten találkoznak, közösen szerveznek kirándulásokat.

6.4.1. számú – Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2014	1	11103	0	1
2015	1	11171	0	2
2016	1	2384	0	2
2017	1	2080	0	3
2018	1	2081	0	3
2019	1	n.a.	0	3
2020	1	3829	0	3
2021	1	3959	0	3

Forrás: TEIR, önkormányzati adatszolgáltatás

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	**fejlesztési lehetőségek**
informatikai tájékozatlanság	**számítástechnikai tanfolyam** szervezése (már folyamatban)
magányosság, kirekesztettség	gyerekeknek szervezett táborba, foglalkozásba az **idősek bevonása**
anyagi nehézségek	**karácsonyi adománycsomagok** ajándékozása az érintetteknek az önkormányzat finanszírozásával
anyagi nehézségek	képviselőtestület hatáskörében lévő juttatások, **kedvezmények** támogatása (pl. szemétdíj csökkentés, tüzelő, temetési hozzájárulás)
elszigeteltség, távoli programok elérhetetlensége	**programok szervezése** (eü., szabadidős, klub programok, ismeretterjesztő előadások, tréningek stb.)

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége (V. célcsoport)

A fogyatékkal élők helyzetéről rendkívül kevés statisztikai adat lelhető fel. Ezért itt is elsősorban az önkormányzati munka tapasztalataira, illetve a személyes, informatív ismeretekre támaszkodunk.

7.1.1 számú táblázat – Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma – Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma – Nők (TS 6301)	Összesen
2014	29	34	63
2015	25	30	55
2016	23	31	54
2017	25	30	55
2018	20	28	48
2019	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Településünkön mintegy 35 fő fogyatékkal élő él, többségük mozgásszervi fogyatékos, de élnek Bajnán látás- és hallássérültek is.
A fogyatékkal élők legnagyobb részének egyetlen – meglehetősen szűkös – megélhetési forrása az alacsony összegű rokkantnyugdíj, járadék vagy segély.

1) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A tartós egészségügyi problémával, valamint fogyatékkal élő emberek munkaerőpiaci lehetőségei erősen behatároltak. Sajnálatos módon az önkormányzat nem tud a megváltozott munkaképességűek számára munkalehetőséget biztosítani. Ez a probléma azonban a kistérségen belül is megoldásra vár.

***b)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Nincs tudomása az Önkormányzatnak ilyen megkülönböztetésről.

***c)* önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok**

A település méretéből és az érintett személyek viszonylagosan alacsony számából adódóan kimondottan ilyen céllal működő intézmények, szolgáltatások nincsenek. Azonban a fogyatékkal élők életvitelét az önkormányzat a jogszabályban adott lehetőségek szerint igyekszik segíteni.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élők számára fogyatékossági támogatást nyújt az állam, melyet az Államkincstár folyósít.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

1) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az elmúlt évek fejlesztéseinek köszönhetően Bajnán mára valamennyi közintézmény akadálymentesített. Az orvosi rendelő, a polgármesteri hivatal és az iskola mozgáskorlátozottak számára kialakított rámpákon is megközelíthető, az iskola felújításakor liftet építettek be. Az orvosi rendelő várójában és az iskola folyosóin a látássérültek tájékozódását segítő burkolat készült, ezenkívül breille írásos tájékoztató táblák is vannak.

b) **közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége**

Tekintettel arra, hogy a településen a közszolgáltatások, a kulturális és sportprogramok helyszínei is önkormányzati tulajdondban vannak, ezért az előző pontban írtak érvényesek itt is. A lakóépületek magántulajdonban vannak, ezért a tulajdonosok az érintettségük mértékében gondoskodnak az akadálymentesítésről.

c) **munkahelyek akadálymentesítettsége**

Az önkormányzati vagy állami üzemeltetésű munkahelyek akadálymentsek, azonban a magántulajdonban lévő vállalkozásokról ebben a tekintetben nincsenek információink.

d) **közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége**

Az elmúlt évek, korábban már említett fejlesztései, épületfelújításai, beruházásai során az önkormányzat figyelemmel volt erre a szempontra, és a továbbiakban tervezett beruházásoknál (pl. járdaépítés) is ügyel rá. A településen azonban még mindig sok olyan utca van, ahol egyáltalán nincs vagy csak szakaszosan van járda, és ez nehézséget jelent a kerekesszékkel ill. babakocsival közlekedők számára.

e) **fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)**

Településünkön nincsenek speciálisan fogyatékos személyekre szabott szolgáltatások, azonban az akadálymentesítés a hétköznapi ügyintézést jelentősen megkönnyítette.

f) **pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

A fogyatékkal élők foglalkoztatását megkönnyítő lehetőségek megismertetése a munkaadókkal fontos feladat, amelyben az önkrormányzat közre tud működni, felahasználva a rendelkezésére álló fórumokat (honlap, kábeltévé stb.).

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	**fejlesztési lehetőségek**
fogyatékkal élőket érintő információk (pl. pozitív diszkrimináció lehetőségeinek) megismeretése	mindenki számára elérhető **tematikus információk közzététele a község fórumain** (Bajna honlap, kábeltévé és Facebook oldal fejlesztése), illetve tájékoztató táblákon és más fórumokon

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

A fizikai környezet fejlesztésén kívül az önkormányzat a település kiemelt értékeként tartja számon azokat a kezdeményezéseket, civil szervezeteket, amelyek részt vállalnak a falu közösségi életében és gyakran egymással is együttműködve elősegítik a község bekapcsolódását a térség, illetve az ország kulturális vagy gazdasági vérkeringésébe. Jelenleg 12 civil szervezet működik Bajnán.

Az önkormányzat változatos formában támogatja ezeket a szerveződéseket, és a jövőben is tervezi a támogatásukat.

Bajnai Polgárőr Egyesület

A Polgárőr Egyesület 15 évvel ezelőtt jött létre azzal a céllal, hogy a falu közbiztonságát növelje. Tagsága közel 60 fő, 1 db gépkocsival rendelkeznek. Fő feladatuk a természeti és baleseti veszélyhelyzetek elhárítása, de sok esetben részt vállaltak a falu közösségi eseményeinek (pl. falunap, egyházi ünnepek, szüreti felvonulás) szervezésében és biztosításában is.

2014-ben az MVH Leader eszköz beszerzési pályázatán nyert pénzből, valamint az önkormányzat és a falu vállalkozóinak támogatásával 2-ről 14-re bővítették a községben működő térfigyelő kamerák számát, ami jelentősen javította a falu közbiztonságát és a lakók biztonságérzetét.

Bajnai Szent Donát Borbarát Egyesület
A több mint 70 tagot számláló Bajnai Szent Donát Borbarát Egyesület 2003-ban baráti társaságként alakult. A borfogyasztás hagyományos kultúráját igyekeznek népszerűsíteni, így a borászathoz kapcsolódik tevékenységük egy része is: a minden évben március közepén megrendezett Borverseny, a sok embert megmozgató őszi Borút, vagy a hagyományos szüreti felvonulás megszervezése, de sok más társadalmi eseményben is szervező szerepet vállalnak. A Szőlőhegy aljában a Borbarátok saját erőből létrehozott bemutató pincéje mellett felépített 81 négyzetméteres faszerkezetes fedett közösségi tér („Donát-ház") pedig az egyesület saját céljai mellett más szabadtéri közösségi rendezvények helyszíne is, pl. itt látják vendégül a szintén évente megrendezett Ovis Túrán résztvevő gyerekeket és szülőket is.

Bajnai Zöld Tündérek Öko- és Szabadidő Egyesület
Az Ökokör 2012-ben alakult baráti társaságként, lelkes tagjai szívügyüknek tekintik a környezettudatosság és a saját kézzel végzett munka örömének játékos formában való megismertetését a bajnai gyerekekkel és felnőttekkel. Rendszeresen tartanak kézműves foglalkozásokat az Alkotóházban, illetve a nagy közösségi családi rendezvényeken vetélkedőkkel, játszóházzal vesznek részt.

Bajnai Kick-Box és Szabadidő SE
Az országos hírű sportegyesület 1988 óta működik Bajnán, és óvodástól a felnőtt korosztályig 4 csoportnak tart edzéseket heti két alkalommal, melyek igen népszerűek. Sportolóik 2012 végéig 378 arany, 333 ezüst, 282 bronzérmet szereztek, ezzel öregbítve a falu hírnevét. Ugyancsak nekik köszönhető, hogy 2014 februárjában Bajnán rendezték meg a 4 Fight Kupa versenysorozat 1. fordulóját.
Az egyesület céljának tekinti a gyerekek sportszeretetre nevelését minél fiatalabb életkorban. A kick-box edzések javítják a gyerekek kondícióját, az önvédelmi technikák elsajátításán keresztül rengeteg sikerélmény szereznek, ezáltal nő az önbizalmuk, önbecsülésük, javul a koncentrálóképességük. Emellett a közösségben zajló edzéseken a szociális készségek is fejlődnek.

Csima Hagyományéltető Egyesület
Az egyesület 2016- ban alakult 12 fővel, létszámuk az évek során egyre növekedett. Az egyesület a nevét a Bajnához közel eső területről, a 13. században még lakott Csima településről kapta. Tevékenységük célja a hagyományok megőrzése, továbbadása (néptánc, népzene, kézművesség, régi mesterségek), gasztronómiai szokások felelevenítése, népi játékok megújítása, szabadidő hasznos eltöltésére programok szervezése.

1) **a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)**

A jelen tanulmány 3–7. pontjában szereplő területeket érintő, az adott pontnál említett szervezetek már valamennyien ismertek az önkormányzat számára, azokkal van élő kapcsolata.

***b)* önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása**
Az önkormányzat jó kapcsolatot ápol a településen képviselt egyházakkal (katolikus és református), a katolikus plébános rendszeresen szervezi karitatív ruhaadományok szétosztását Bajnán. A bajnai civil szervezetek állandó kapcsolatban állnak az önkormányzattal, tevékenységük szervezése során, és kölcsönösen segítik egymást. Az önkormányzat főként költségek elengedésével, vagy direkt támogatással segíti munkájukat. Bajnán nemzetiségi önkormányzat nem működik.

***c)* önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség**
Az önkormányzat az elmúlt években (a KLIK általi átvételig) egy három falut összefogó Társulás keretei között üzemeltette az iskolát, ez értelemszerűen szoros partnerséget jelentett Bajna, Nagysáp és Epöl között. Bajnán jelenleg Epöl községgel közös önkormányzati hivatal működik, amely ugyancsak szoros együttműködést feltételez, de Bajna számos térségi és területi társulásban is részt vesz, a közös célok hatékonyabb elérése érdekében (Dorogi Kistérségi Társulás – szociális, gyermekvédelmi, egészségügyi feladatok, Duna–Pilis–Gerecse Vidékfejlesztési Egyesület, Ister-Granum EGTC határon átnyúló kistérségi szerződés stb.).

***d)* a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**
Bajnán nincs nemzetiségi önkormányzat.

***e)* civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**
A településen számos civil szervezet tevékenykedik, melyekről már szóltunk, tevékenységük egy része kapcsolódik a célcsoportok esélyegyenlőségének segítéséhez, pl. a Bajnai Zöld Tündérek Ökokör nonprofit foglalkozásokat tart gyermekeknek, az Iskolai Patrónus Alapítvány a falu fejlesztési projektjeiben vesz rész különböző pályázatok útján, a Nyugdíjas Klub az idősek számára kínál társasági és kulturális tevékenységeket stb.

***f)* for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.**
A bajnai vállalkozók több önkormányzati szervezésű projektben részt vettek támogatóként, ahol a tevékenységükhöz kapcsolódó munkák elvégzésével segítették a falut, (pl. iskolabővítés, rendezvények stb.), de van aki adományozóként támogatja a rászoruló csoportokat (pl. karácsonyi ebéd küldése az idős egyedülállóknak).

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

***a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába**
A Helyi Esélyegyenlőségi Program tervezett intézkedéseinek megvalósításához szükséges más állami, egyházi vagy civil szervezetek nagyobbik részével az önkormányzatnak napi kapcsolata van, ezért a jelen feladatok elvégzése érdekében a szokásos módon történik a kapcsolatfelvétel. Az önkormányzat részéről a HEP végrehajtásért felelős jegyző (Elődné Lukács Erzsébet), Bajna Község Pogármestere (Pallagi Tibor), illetve a HEP Fórum vezetője (Elődné Lukács Erzsébet) képviseli a települést.

***b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.**
A jelen tanulmányban szereplő vállalások, feladatok nagy részét már korábban megelőzte a bajnai lakosokkal, illetve a célcsoportok tagjaival való egyeztetés, közös gondolkozás. Tekintve, hogy Bajna közel kétezer fős település, így a személyes kapcsolatokon, az informális csatornákon keresztül is hozzávetőlegesen átfogó képet lehet alkotni a település lakóit érintő problémákról, igényekről. Az elmúlt évek nagyszabású infrastruktúra-fejlesztéseinek során ez az információcsere még erősebbé vált. Ezt kiegészítették a HEP elkészítése során készített felmérések.
Ezek az informális csatornák a továbbiakban is működni fognak (a tapasztalat szerint sokszor hatékonyabban, mint a hivatalos fórumok). Emellett az önkormányzat az – ugyancsak a HEP-ben vállalt – interaktív lehetőséget is biztosító tájékoztatásbővítés keretében, az internetes felületeken lehetőséget biztosít a lakosok számára a visszajelzésre, és a beérkező információk, észrevételek visszacsatolására.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	**fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel**
0.Településszintű problémák	munkavállalás és középiskolába járás, szabad iskolaválasztás lehetőségének nehézségei a **tömegközlekedés hiányai** miatt	környékbeli üzemekkel, gyárakkal való kapcsolatfelvétel a **dolgozók szervezett szállítása** érdekében; **felmérés készítése azokról a viszonylatokról**, amelyek a legnagyobb hiányt jelentik a település lakosságának, kapcsolatfelvétel a közlekedési vállalattal, szükség esetén önkormányzati **javaslat a menetrend bővítésére**
0.Településszintű problémák	közlekedésbiztonság – a Hősök terén átvezető főútvonalon a **gyalogos átkelés rendkívül veszélyes** a nagy sebességgel közlekedő teherautó- és kamionforgalom miatt	Lábatlan, Bajót, Bajna, Szomor összefogás a közlekedést szabályozó törvény betartatására, Nemzeti Közlekedési Hatósággal való kapcsolatfelvétel a **kamionok kitiltásának** érdekében. Az **átkelés biztonságának növelése** – közlekedési lámpa, lassítók, gyalogátkelőhely, megvilágító közvilágítás kiépítése a főtér felújítása keretében.
0.Településszintű problémák	közlekedésbiztonság – **járda hiánya** a főútvonalak egyes szakaszai mentén	pályázati lehetőségek keresése a községi kezelésű útvonalak biztonságosabbá tételére. NKH-val való kapcsolatfelvétel a hatáskörükbe tartozó **útvonalak biztonságának növelése** érdekében.
0.Településszintű problémák	közlekedésbiztonság – főútvonal egy szakaszán a **járda elkeskenyedése miatt veszélyes** a közlekedés	**védőkorlát építése** a veszélyeztetett szakaszon
0.Településszintű problémák	**közbiztonság**	**térfigyelő kamerák** számának növelése, éjjellátó berendezéssel való kiegészítése
0.Településszintű problémák	az idősek mozgási, közlekedési nehézségei	további **padok** kihelyezése
0.Településszintű problémák	a lakosság számára nincsenek térítésmentes vizsgálatok, nincs lehetőségük helyben szűrővizsgálatokon részt venni	**térítésmentes szűrővizsgálatok** biztosítása, szűrések szervezése, betegségek időben való felismerése
I. Romák és mélyszegénységben élők	munkavállalás nehézségei az **alacsony képzettség** miatt	a munkaügyi hivatallal együttműködve a **hiány-szakmák feltérképezése**
I. Romák és mélyszegénységben élők	munkavállalás nehézségei az **alacsony képzettség** miatt	pályázati lehetőségek keresése a **hiányszakmák képzésére** a településen
I. Romák és mélyszegénységben élők	**a helyi foglalkoztatás alacsony**, az ingázók száma magas	helyi munkalehetőségek számának **felmérése, meghatározása, konkretizálása**

I. Romák és mélyszegénységben élők	munkavállalás nehézségei a **kompetenciák hiányosságai** miatt	országos TÁMOP programokhoz való csatlakozás a **kompetenciák fejlesztése** érdekében (pl. nyelvi, informatikai képzés stb.)
I. Romák és mélyszegénységben élők	munkavállalás nehézségei a **kompetenciák hiányosságai** miatt	a képzésekben részt vevők számára **segítségnyújtás az elhelyezkedésben**
I. Romák és mélyszegénységben élők	alacsony jövedelműek **rossz életminősége**	**ruhabörzének** helyiség biztosítása, **csere-bere-fórum** létrehozása, egyházakkal kapcsolatfelvétel
I. Romák és mélyszegénységben élők	alacsony jövedelműek **rossz életminősége**	**karácsonyi élelmiszercsomag adományozása**, erre felajánlások gyűjtése, és az elosztás koordinálása
I. Romák és mélyszegénységben élők	alacsony jövedelműek **rossz életminősége**	**természetbeni támogatás** (tűzifa, élelemcsomag stb., pl. önkormányzati fakivágás esetén tűzifa elvitel lehetősége)
I. Romák és mélyszegénységben élők	alacsony jövedelműeknek problémát okoznak a váratlan **extra kiadások, rendkívüli élethelyzetek**	**közösségi összefogás** ösztönzése, esetenként koordinálása
I. Romák és mélyszegénységben élők	**munkanélküliségből** fakadó anyagi problémák	**közfoglalkoztatásba** való bevonás, és az erről való tájékoztatás
I. Romák és mélyszegénységben élők	a **munkanélküliek csoportjának inhomogenitása** (pl. egészségügyi okok, munkához való negatív hozzáállás, alkoholizmus, életkor, gyakorlat hiánya)	**differenciált problémakezelés, pszichoszociális gondozás**
II. Gyermekek	**szabadidős elfoglaltság hiánya** kisebb és nagyobb korosztályoknak	**programok szervezése**
II. Gyermekek	**szabadidős elfoglaltság hiánya** a tizenéves korosztálynak	állandóan látogatható, **fiataloknak szóló klubhelyiség** kialakítása (biliárd, csocsó, darts, pingpong stb.), lehetőség szerint a fiatalok kezelésében gyakorlott felnőtt felügyeletével
II. Gyermekek	**szabadidős elfoglaltság hiánya** a tizenéves korosztálynak	speciálisan a **tizenévesek érdeklődésének megfelelő tanfolyamok, előadások szervezése** (pl. háztartási gyakorlat, kerékpár-karbantartás, barkács, veteményes, állatgondozás stb.), akár az idősebb bajnai lakosok bevonásával
II. Gyermekek	elérhető árú (vagy ingyenes) **nyári tábor**, vakációs elhelyezés hiánya	önkormányzat által finanszírozott vagy támogatott **nyári napközi**, az iskola bevonásával
II. Gyermekek	**drogveszélyeztetettség**	**drogprevenciós tájékoztatás** rendőrkapitányság bevonásával
II. Gyermekek	**dohányzás, drogveszélyeztetettség**	a fiatalok számára is elérhető széleskörű **„fiatalos" tájékoztatás a dohányzás, a drogfogyasztás következményeiről**, az igénybevehető segítségről (honlap, közösségi oldal felhasználásával)
II. Gyermekek	**speciális ellátást igénylő gyereknek szakemberek**	az igények összegyűjtése és a **speciális ellátást végző szakemberek közvetítése**, önkormányzati helyszín biztosítása
II. Gyermekek	**oktatási, pályaválasztási lehetőségekről**, diákmunkáról, munkalehetőségekről való információk hiánya	meghívott előadók, bajnai főiskolások, **huszonévesek oktatási, pályaválasztási tanácsai, tapasztalatcseréje**

II. Gyermekek	**fiatalokat érintő témákról szóló széleskörű tájékoztatás**	mindenki számára elérhető **tematikus információk közzététele** a község fórumain (Bajna honlap, kábeltévé és Facebook oldal fejlesztése)
III. Nők	**kisgyermekes anyák elszigeteltsége**	**programok szervezése** (eü., szabadidős, klub programok, ismeretterjesztő előadások, tréningek stb.)
III. Nők	nők számára **krízishelyzetben** elérhető intézményi segítségekről szóló információk	mindenki számára elérhető **tematikus információk közzététele a község fórumain** (Bajna honlap, kábeltévé és Facebook oldal fejlesztése)
IV. Idősek	**informatikai tájékozatlanság**	**számítástechnikai tanfolyam** szervezése (már folyamatban)
IV. Idősek	**magányosság, kirekesztettség**	gyerekeknek szervezett táborba, foglalkozásba az **idősek bevonása**
IV. Idősek	**anyagi nehézségek**	**karácsonyi adománycsomagok** ajándékozása az érintetteknek az önkormányzat finanszírozásával
IV. Idősek	**anyagi nehézségek**	képviselőtestület hatáskörében lévő juttatások, **kedvezmények** támogatása (pl. szemétdíj csökkentés, tüzelő, temetési hozzájárulás stb.)
IV. Idősek	**elszigeteltség**, távoli programok elérhetetlensége	**programok szervezése az Alkotóház kihasználtságának fokozásával** (eü., szabadidős, klub programok, ismeretterjesztő előadások, tréningek stb.)
V. Fogyatékkal élők	fogyatékkal élőket érintő **információk** (pl. pozitív diszkrimináció lehetőségeinek) **megismeretése**	mindenki számára elérhető **tematikus információk közzététele a község fórumain** (Bajna honlap, kábeltévé és Facebook oldal fejlesztése)

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és a nem romák megkülönböztetés nélkül kölcsönösen segítik, tisztelik és tiszteletben tartják egymást, és együtt vesznek részt a település közös értékeinek megtartásában és fejlesztésében.
Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élőknek elérhető lehetőségeik legyenek a magasabb életszínvonal megteremtésére,
Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészséges testi és lelki fejlődésének biztosítását.
Folyamatosan odafigyelünk az idősek speciális igényeire.
Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a családokban betöltött szerepük figyelembe vételével és segítésével egyidejűleg a társadalmi és munkapiaci lehetőségeinek bővítését.
Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők kiszolgáltatottságának csökkentésére.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedé eredményein fenntarthatós
0. Település szintű probléma										
1	térfigyelő kamerák számának növelése	térfigyelő kamerák számának növelése	közbiztonság növelése	tárgyévi költségvetés	szervezés, beszerzés, telepítés	polgármester, polgárőrség	2026. 12. 31. (csütörtök)	db	technikai, pénzügyi	5 év
2	gyalogosok számára veszélyes útszakaszokon járda kiépítése, korlát telepítése	közlekedés-biztonság hiányosságai	gyermekek közlekedési biztonságának javítása	Településrendezési terv, tárgyévi költségvetés	együttműködés, pályázati lehetőség keresése, pályázás, építés	jegyző, polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	folyóméter	humán, technikai, pénzügyi	5 év
3	menetrendek optimalizálása	középiskolába járás és szabad iskola-választás nehézsége a tö-meg-közlekedési menetrend hiá-nyosságai miatt	rugalmasabb tömegközlekedés kialakítása		elmérés készí-tése, kapcsolat-felvétel a közle-kedési vállalat-tal, szükség esetén önkor-mányzati javas-lat a menetrend bővítésére	polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	alkalom	humán,	5 év
4	padok kihelyezése	idősek nehéz mozgása	közlekedés kényelmesebbé tétele	költségvetés	beszerzés, kihelyezés	polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	db	technikai, pénzügyi	5 év
5	térítésmentes szűrővizsgálatok biztosítása	a lakosság számára nincsenek térítésmentes vizsgálatok, nincs lehetőségük helyben szűrővizsgálatokon részt venni	minél többen vegyenek részt szűréseken, időben felfedezzék, ha baj van	Egészségterv	adatgyűjtés, szervezés	háziorvos, védőnő	2026. 12. 31. (csütörtök)	résztvevők száma, szűrések száma	humán, technikai	5 év
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	hiányszakmák képzés	munkavállalási nehézségek az alacsony képzettség miatt	munkanélküliek elhelyezkedése a munkaerőpiacon	Gazdasági Program, Egészségterv	adatgyűjtés, kapcsolatfelvételpályázás, szervezés	jegyző	2026. 12. 31. (csütörtök)	résztvevők (fő), elhelyezkedés (fő)	humán, technikai	1 év
2	karácsonyi élelmiszer-csomag adományozása, természetbeni támogatások	alacsony jö-ve-delműek rossz életminősége, krízishelyzetek	életminőség javítása	Szoc. ellátások helyi szabályai-ról szóló 2/2015. II. 20. rendelet	adatgyűjtés, szervezés	polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	támogatottak száma (fő)	humán, technikai, pénzügyi	1 év
3	közmunkaprogramba való bevonás, és az erről való tájékoztatás	munkanélküliek tájékozatlansága	munkanélküliek számának csökkentése	tárgyévi költségvetés	szervezés, tájékoztatás	polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	programban résztvevők száma (fő)	humán, technikai, pénzügyi	2 év
4	munkanélküliség	munkanélküliek	munkanélküliek	Egészségterv	szervezés, szak-emberjegyző, szociális		2026. 12. 31.	gondozottak	humán, technikai	5 év

	diffe¬ren-ciált probléma¬kezelése, pszichoszociális gondozás	csoportjának inhomogenitása	számának csökkentése		bevonása, tájékoztatás	ügyintéző	(csütörtök)	száma (fő)	pénzügyi	
5	környékbeli üzemekkel, gyárakkal való kapcsolat-felvétel a dolgozók szer-vezett szállítása érdekében	munkavállalás nehézségei	munkanélküliek a számának csökkentése		adatgyűjtés, kapcsolatfelvétel	polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	járat	humán	5 év
6	közösségi összefogás ösztönzése, koordinálása	alacsony jövedelműeknél problémát okozhatnak a váratlan élethelyzetek, extra kiadások	ne okozzon gondot, ha váratlan kiadások jelentkeznek	Szoc. ellátások helyi szabályai¬ról szóló 2/2015. II. 20. rendelet	adatgyűjtés, szervezés	jegyző, polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	az összefogásban való résztvevők száma	humán, pénzügyi	1 év
7	helyi munkalehetőségek feltérképezése	a helyi foglalkoztatás alacsony, nagy az ingázók száma	minél többen dolgozhassanak helyben	Szoc. ellátások helyi szabályai¬ról szóló 2/2015. II. 20. rendelet	adatgyűjtés, szervezés	jegyző, polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	helyi foglalkoztatottak száma	humán	5 év
8	kompetenciák fejlesztése a munkaerőpiacon való érvényesülés érdekében	munkavállalás nehézségei a kompetenciák hiánya miatt	nyelvi, informatikai képzésben való részvétel, könnyebb elhelyezkedés	Szoc. ellátások helyi szabályai¬ról szóló 2/2015. II. 20. rendelet	adatgyűjtés, szervezés	jegyző, polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	részt vevők száma	humán, pénzügyi, technikai	5 év
9	természetbeni támogatás	alacsony jövedelműek rossz életminőségének javítása	életkörülmények	Szoc. ellátások helyi szabályai¬ról szóló 2/2015. II. 20. rendelet	adatgyűjtés, szervezés	jegyző, polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	juttatásokban részesülők száma	humán, pénzügyi	5 év
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	3 év alatti gyerekek lehetőség szerinti intézményi ellátása a	nincs állandó in¬tézményi ellátás 3 év alatti gyere¬kek számára	szülők mielőbbi munkába állása, gyermekek szo¬ci-ális fejlődése	tárgyévi költségvetés	új feladat vállalása az önkormányzat részéről	polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	fő	humán, technikai, pénzügyi	5 év
2	vakációs elhelyezés, nyári tábor	szülőknek problémát okoz a gyerekek elhelyezése a nyári szünetben	elérhető árú és színvonalas elhelyezés a nyári szünetben	költségvetés	szervezés, pá-lyá-zati lehetőség bevonása,	művelődésszervező, intézményvezető	2026. 12. 31. (csütörtök)	elhelyezési lehetőség (nap)	humán, technikai, pénzügyi	5 év
3	tizenéveseknek szabadidős elfoglaltság szervezése	szabadidős elfoglaltság hiánya	tizenéveseknek szabadidős elfoglaltság a településen belül	Egészségterv, költségvetés	szervezés	művelődésszervező	2026. 12. 31. (csütörtök)	programok száma	humán, technikai, pénzügyi	1 év
4	dohányzás-, alkohol- és drogprevenció	gyerekek veszé-lyeztetettsége	prevenció	Egészségterv	rendőrség bevo¬nása, szervezés, tájékoztatás	háziorvos, gyermekjóléti szolgálat, védőnő	2026. 12. 31. (csütörtök)	alkalom	humán, technikai, pénzügyi	1 év
5	speciális ellátást igénylő gyerekek számára szakellátás biztosítása	speciális ellátás hiányai	speciális ellátás biztosítása helyben	Egészségterv	igények felmé¬rése, speciális ellátást végző szak¬emberek köz¬vetítése, hely¬szín biztosítása	háziorvos, intézményvezetők	2026. 12. 31. (csütörtök)	fő	humán, technikai, pénzügyi	5 év
6	pályaválasztást segítő programok szervezése	fiatalok infor¬má-cióhiánya	a pályaválasztás megkönnyítése		tematikus in¬for¬mációk gyűjtése és közzététele, előadások, fó¬rum szervezése	intézményvezető	2026. 12. 31. (csütörtök)	alkalom	humán, technikai, pénzügyi	1 év

7	fiatalok számára tematikus információk közzététele	fiatalokat érintő mindenről témákról szóló széleskörű tájékoztatás	Egészségterv	szervezés	jegyző, polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	a résztvevők száma	humán, technikai	5 év
III. A nők esélyegyenlősége									
1	3 év alatti gyerekek lehetőség szerinti intézményi ellátása	nincs állandó intézményi ellátás a gyermek számára	szülők mielőbbi munkába állása, alatti gyerekek szocializációs fejlődése	tárgyévi költségvetés	új feladat vállalása az önkormányzat részéről	polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	fő	humán, technikai, pénzügyi	5 év
2	vakációs elhelyezés, nyári tábor	szülőknek problémát okoz a gyerekek elhelyezése a nyári szünetben	elérhető árú és színvonalas elhelyezés a nyári szünetben	költségvetés	szervezés, pályázati lehetőség bevonása,	művelődésszervező, intézményvezető	2026. 12. 31. (csütörtök)	elhelyezési lehetőség (nap)	humán, technikai, pénzügyi	5 év
3	krízishelyzetben elérhető intézményi segítség lehetőségeiről tájékoztatás	elszigeteltség, információhiányból eredő tehetetlenség	nők asszertivitásának segítése		adatgyűjtés, információk közzététele	védőnő	2026. 12. 31. (csütörtök)	db	humán, technikai, pénzügyi	3 év
4	programok szervezése kisgyermekes anyák számára	kisgyermekes anyukák elszigetelődésének megakadályozása	a nők elszigetelődésének megakadályozása	Egészségterv	adatgyűjtés, szervezés	művelődésszervező, baba- mama klub vezetője, védőnő	2026. 12. 31. (csütörtök)	résztvevők száma	humán	5 év
IV. Az idősek esélyegyenlősége									
1	idősek számára programok	passzivitás, elszigeteltség	különböző korosztályok együttes aktivizálása		pályázatok keresése, szervezés	művelődésszervező, nyugdíjas klub vezetője	2026. 12. 31. (csütörtök)	alkalom	humán, technikai, pénzügyi	3 év
2	számítástechnikai tanfolyam szervezése	idősek informatikai tájékozatlansága	idősek tudják használni az elektronikus távközlési eszközöket	Szoc. ellátások szabályairól szóló 2/2015. II. 20. rendelet	helyi szervezés, adatgyűjtés	művelődésszervező	2026. 12. 31. (csütörtök)	résztvevők száma	humán, technikai	5 év
3	idősek bevonása a gyerekeknek szervezett programokba	idősek magányosságának csökkentése	idősek magányosságának csökkentése	Szoc. ellátások szabályairól szóló 2/2015. II. 20. rendelet	helyi szervezés	művelődésszervező	2026. 12. 31. (csütörtök)	résztvevők száma	humán	5 év
4	juttatások, kedvezmények biztosítása	az idősek anyagi nehézségei	az anyagi helyzet javítása	Szoc. ellátások szabályairól szóló 2/2015. II. 20. rendelet	helyi adatgyűjtés, szervezés	jegyző, polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	juttatást kapók száma	humán, pénzügyi	5 év
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége									
1	programsorozat kidolgozása a fogyatékkal élők életminőségének és elfogadottságának segítésére, tematikus információk közzététele	tájékozatlanság	érzékenyítés, segítés	Egészségterv, költségvetés	előkészítő munka szervezés	jegyző	2026. 12. 31. (csütörtök)	alkalom	humán, technikai, pénzügyi	5 év

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

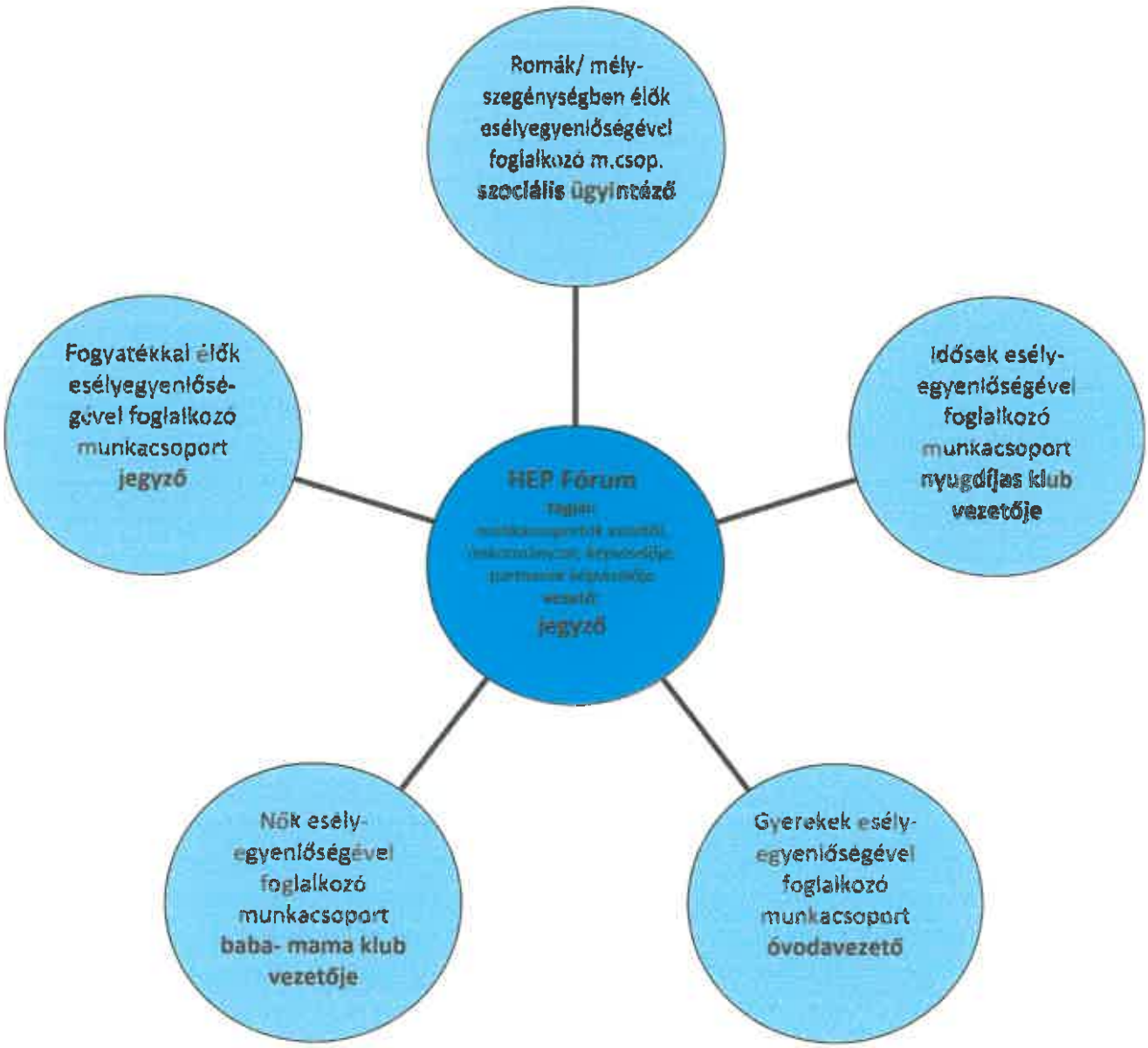
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.
A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.
A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a jegyző felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
    - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
    - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
    - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
    - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns

légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető – felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

HEP elkészítési jegyzék[2]

NÉV[3]	HEP részei[4]										Aláírás[5]
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Elődné Lukács Erzsébet jegyző	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Pallagi Tibor polgármester	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Petrócziné Nagy Zsuzsanna szociális előadó	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Ábrahám Zoltán képviselő	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Balázs Gyula képviselő	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Bertalan Miklós képviselő	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Flóriánné Kovács Lívia képviselő	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Kiss- Szőke Ildikó képviselő	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Kovács István képviselő	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Pósa Andrea könyvtáros, művelődésszervező	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

[2] Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással" igazolt dokumentum

[3] A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

[4] A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

[5] Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Vehovszki Mária védőnő	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Veszpréminé Koroknai Tímea Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Horváth László Polgárőr Egyesület elnöke	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Kovács Géza iskolaigazgató	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Lénárné Szabó Anikó baba- mama klub vezetője	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Bónis Márta Nyugdíjasklub elnök	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Bajna Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Bajna Község Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és B/2483-1/2021 számú határozatával elfogadta.

Bajna, 2021. szeptember 30.

Elődné Lukács Erzsébet
jegyző

Pallagi Tibor
polgármester

Bajna Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Bajna, 2021. szeptember 30.

Pós. .....

Bajna, 2021. szeptember 30.

.....

Bajna, 2021. szeptember 30.

.....

Bajna, 2021. szeptember 30.

.....