



# **Bajnai Napközi Otthonos Óvoda**

## **Éves beszámoló**

**2017/2018 nevelési év**

**Készítette: Flóriánné Kovács Livia  
Óvodavezető  
2018. szeptember 14.**

## INTÉZMÉNYI ADATOK:

Intézmény neve:	<b>Bajnai Napközi Otthonos Óvoda</b>
Intézmény székhelye, címe:	2525 Bajna Óvoda utca 16.
Elérhetőség:	Tel/ Fax: 06/33- 447-137 E-mail: <a href="mailto:bajnaiovoda@invitel.hu">bajnaiovoda@invitel.hu</a>
Intézmény OM-azonosítója:	202668
Intézmény fenntartója:	Bajna község Önkormányzata 2525 Bajna Kossuth L. utca 1.
Férőhelyek száma.	100
Csoportok száma:	3

Csoportok és létszámadatok

Az óvodai felvétellel kapcsolatos adatok:

Év, hó, nap	Alapító Okirat szerint férőhely száma	Csoportok száma	A 2017/2018 nevelési évre jelentkezettek száma	Felvételt nyert gyermekek száma	Elutasítottak átírányítottak száma
2017.10.01	100 gyermek	3	57 gyermek	57 gyermek	-----
2018.08.31	100 gyermek	3	63 gyermek	63 gyermek	-----

A csoport neve	A gyermekek összetétele életkoruk szerint	A csoport létszáma 2017.09.01/ 2018.08.31	A csoportban dolgozók neve
	Kiscsoport	17/23	Hajduk Attiláné Pósa Istvánné Hummel Zita
	Kis-középső csoport	19/19	Kondár Istvánné Balogh Istvánné
	Nagycsoport	21/21	Vakán Judit Flóriánné Kovács Livia Pallagi Ignác Béláné
Összesen	3	57/63	9

Étkező gyermekek az óvodában

Idő	Gyermeklétszám összesen	Étkező gyermek	Nem étkező gyermek	Támogatás szerint	
				Nem támogatott gyermek	100% támogatott gyermek
2017.09.01	57	57	0	42	15
2018.05.31	63	63	0	49	14

Különleges bánásmódot igénylő gyermekek ellátása

Prevenció, korrekció

Idő	Logopédia	Fejlesztő pedagógia	SNI ellátás logopédia	SNI ellátás fejlesztő pedagógia
2018.05.31	12 gyermek	-----	1 gyermek	-----

2017/2018 nevelési év során augusztus 31-ig nem volt nagy mozgás, 2 gyermek más óvodából érkezett költözés miatt, akik vissza is költöztek menet közben. Az óvodai nevelés alól egy gyermek kapott felmentést. Az év eleji és év végi létszámkülönbség abból adódik, hogy a kiscsoportba beíratott gyermekek folyamatosan kezdték meg az óvodát, ki-ki a maga idejében/életkor betöltése, szobatisztaság kialakulása/.

21 tanköteles korú gyermekből 4 óvodában maradt, a szülővel való közös döntés alapján, így 17 gyermek ment iskolába.

### **Személyi feltételek ÓVODA**

Az alkalmazotti közösségben nem történt változás:

-1 fő gyermekgondozó helyett, aki szülési szabadságon van, az önkormányzati keretből egy közfoglalkoztatottat alkalmaztunk ebben az évben is.

### **Személyi feltételek KONYHA**

A konyhai alkalmazottak száma 4 fő. Egy szakács két konyhalány és egy 4 órás ételmezés vezető.

Két fő közfoglalkoztatott pedig /az önkormányzati keretből /segíti a konyhai feladatok ellátását.

A betanuló ételmezés vezetőt még ellenőrzi és segíti az előző vezető, Pallagi Zsuzsanna. Miután szeptember végén beszoktatja a kislányát az óvodába, októbertől már 8 órában tudja végezni feladatait Horváth Tamásné.

Jó hír hogy a másik /betöltetlen/ szakács álláshelyre sikerült találnunk egy jelentkezőt, aki már munkába is állt. Végzettsége nincs, de szívesen tanulna, tehát hamarosan két végzett szakácsunk lehet.

### **Tárgyi feltételek**

#### **Infrastruktúra**

2017 év őszén:

- Az elől lévő kiskapu felújítása és biztonságossá tétele megtörtént, szülői segédlettel.

2018 év nyarán:

- Beállításra került az a két játszóeszköz, melyet az adventi hangverseny bevételéből vásároltunk.

- Elnyertünk két kisebb volumenű pályázatot. Az egyik egy óvodai honlap elkészítését tartalmazza, a másikkal hozzájutottunk 18 kg gyurmához, amit a kézműves tevékenységek alkalmával fogunk használni.

- Folyamatos javítást igényelnek a vizes blokkok eszközei.
- Folyamatosan szükséges a lefolyók tisztítása is.

- Az öltözőbútor elhasználódott. Minden csoportban időszerű lenne a csere. Az óvoda megépítése óta /1982/, 36 éve használják a gyerekek.

### **Alapítvány támogatásával történt fejlesztések**

Nem vettünk igénybe az alapítványi finanszírozást az elmúlt nevelési évben. Jövedelemadó 1%- támogatásokat már fogadhat az alapítvány. A Bajnai Óvoda Gyermekéért Alapítvány tavasszal jelentkezett a Duna-Pilis-Gerecse Vidékfejlesztési Egyesület felhívására, melynek kedvező elbírálása esetén megújulhat az óvoda játszódvara.

### **Eszközellátottság fejlesztése**

Szakmai munkához, megfelelő működéshez folyamatosan szereztük be az eszközöket: papíráru, kreatív eszközök, játék (fejlesztő játék hangsúllyal). A nyár végén a folyosó függönyét cseréltük le.

### **Óvoda működése**

Az intézmény nyitva tartása általában jól illeszkedik a szülői igényekhez. Az óvodai ellátást igénybe vevők létszáma tartósan magas volt a nevelési év során, csökkenést az iskolai szünetekben tapasztaltunk.

Igazolatlanul hiányzó gyermek nem volt.

Miután a szülőkkel egyeztettünk, a nyári időszakban a nyitva tartást átmenetileg 1 órával megrövidítettük.

Az Epöli Tündérgert Óvodának biztosítottunk felügyeletet az ő zárva tartási idejünkben, júliusban. Az ellátást egy család két gyermeke vette igénybe néhány napig.

### **Nevelés nélküli munkanapok időpontja, felhasználása**

A nevelés nélküli munkanapokból a tervezettől eltérően 1 napot továbbképzésre, 1napot csapatépítő alkalmazotti kirándulásra használtuk ( Egerben jártunk).

### **A vezetés feladatai**

A 2017/2018 évre tervezett vezetői feladatok megvalósultak.

### **Stratégiai, operatív vezetés**

#### **Tervezés**

Minden csoport az óvodai munkatervnek, éves tervezésének megfelelően, néha rugalmas változtatásokkal haladt a tervek megvalósításával.

Nyári időszakban a csoportösszevonás időszakában a tervezést, megvalósítást hatékonyabbá téve témaheteket dolgoztak ki az adott héten dolgozó óvónők. A gyermekek élményekkel telve mentek nap, mint nap haza nyáron is az óvodából.

### **Szakmai tevékenységek**

Kiemelt nevelési területe az óvodának a környezet megismerésére, óvására, védelmére nevelés. A közös cél sok közös programot eredményez, melyet a gyermekek életkori sajátosságaihoz igazítunk. Kirándulások, előadások, közvetlen megtapasztalások színesítik programjainkat. Témaheteket (Állatok Világnapja, Víz Világnapja, Föld Napja, Madarak-fák Napja, Egészség hét) és projekteket valósítottunk meg.

Állatok világnapjára élő állat bemutatót szerveztünk a gyermekeknek.

Az erdei óvoda a héregi Király-kútnál nagy élmény volt mindannyiunk számára.

Szakmai team működik a környék óvodavezetőivel/ Leányvár, Piliscsév, Annavölgy, Sárísáp, Csolnok, Nagysáp, Bajna, Dorogi Richter Óvoda/ melynek szervezője, vezetője, a dorogi Hétszínvirág Óvoda vezetője. Célja e közösségnek az egymástól tanulás, jó gyakorlatok megismerése, aktuális jogszabályoknak való megfelelés a vezetői munkában.

### **Pedagógiai tevékenység**

A csoportok éves értékeléseiből merítve megállapítható, hogy pedagógiai céljaik igazodnak az intézmény pedagógiai programjához, az életkori sajátosságok és az egyéni fejlődés figyelembevételével valósulnak meg. Az értékelésből tovább építkezve fogják jövő évi terveiket is elkészíteni az óvónők.

A jeles napok programjainak megszervezésében minden óvodai dolgozó részt vesz és feladatot kap a megvalósítás sikere érdekében. Ünnepeink színvonalasak, gyermekközpontúak voltak, mindnyájan arra törekedtünk, hogy minél gazdagabb és élménydúsabb legyen annak megélése.

A szülők nagyban segítették munkánkat, mikor közös programjainkon vettek részt.

Az egészséges életmód szokásainak kialakítása hangsúlyos óvodai tevékenységeinkben. Ezt támogatja a reform óvodai menza. E mellett minden csoportban rendszeresen a gyümölcsnapok, és a mozgásra is minden lehetőséget kihasználunk. Szokásrendünk gyakorlása is támogatja az egészséges életmód iránti igény megalapozását.

A nyár végén megújult az óvoda működésének két alapidokumentuma, a házirend és a pedagógiai program.

Mindkét dokumentum nyilvános és a partnerek számára elérhető.

### **Mérések-értékelések**

A nagycsoportos gyermekek körében elvégeztük Difer mérést ősszel.

Erre a mérésre alapozva terveztük meg a nagycsoportos gyermekeknek a fejlesztő foglalkozásokat, játékidőben. A célunk az volt, hogy az iskolába kerülésig a feltárt lemaradások behozhatók legyenek.

A csoportonként vezetett fejlődési naplóban fél évenként feljegyzés készült, a gyerekek fejlődéséről, részképességek alakulásáról.

### **Tanügyigazgatás**

A tájékoztató szülői értekezleteket megtartottuk. ( Óvodai étellel, iskolai beíratással kapcsolatban)

A nagycsoportos gyermekek iskolai beiratkozása zökkenőmentesen megtörtént.

A következő nevelési évre hirdetett óvodai beiratkozások tapasztalata:

- minden beiratkozó felvételt nyert
- maradt óvodai férőhely a nevelési év közben beiratkozók részére is

### **Statisztika, adatszolgáltatás**

Minden adatszolgáltatás határidőre megtörtént.

### **Gazdálkodás (tárgyi, anyagi, személyi)**

Anyagi: Az nevelési év során jól, hatékonyan tudtunk gazdálkodni a költségvetés biztosította anyagi eszközeinkkel. Az alkalmazottak jogszabályban meghatározott bére biztosított volt.

Tárgyi eszközeink használatára a takarékoság, állagmegóvás, környezetvédelmi szempontok figyelembe tartása jellemző.

### **Részvétel továbbképzésen, szakmai előadáson:**

- Dajka konferencia 3 fő
- POK által szervezett továbbképzések 4 fő

### **Pedagógus életpálya modell**

2017/18 nevelési évben, novemberben intézményi ellenőrzés volt óvodánkban, melyet meg kellett, hogy előzzön az átfogó intézményi önértékelés. Ennek eredményéről már korábban tájékoztattam a testületet. Az ezzel kapcsolatos intézményfejlesztési terv elkészült és folyamatosan valósulnak meg a tervezett innovációk.

### **Alapfeladaton túli foglalkozások:**

- Népi gyermekjáték és táncfoglalkozások heti 1 alkalommal 20 gyermek részvételével, Pósa Istvánné vezetésével.
- Kick-box edzés a sportcsarnokban heti 1 alkalommal 8 gyermek részvételével, kísérő: Pallagi Ignác Béláné.

- Foci heti egy alkalommal, a Bozsik intézményi programban 20 gyermek részvételével, Kondár Istvánné vezetésével.

Itt szeretném megemlíteni, hogy az új nevelési évben még egy délutáni foglalkozási formát fogunk bevezetni, kézműves tehetségműhely elnevezéssel. Ezekben a foglalkozásokon részt vehetnek a kicsik és a nagyobbak is. „A” héten a kisebbeknek, „B” héten a nagyobbaknak szervezzük a tevékenységeket, Vakán Judit vezetésével.

### **Kapcsolattartás**

A munkatervben meghatározott intézményekkel jó kapcsolatot tartunk fenn, melyre az együttműködés, segítőkészség jellemző.

- **Iskola:** az óvoda-iskola átmenet segítése érdekében óvodásainkkal részt vettünk közös programokon, segítettük az iskola-szülő kommunikációját, meglátogattuk óvodásainkat az első osztályban, fogadtuk az iskolások előadását, szülői értekezletet hirdettünk az iskolaválasztást segítve.
- **Pedagógiai Szakszolgálat:** a szeptemberi szűrést elvégezte és egy fő logopédust biztosított, aki heti rendszerességgel megtartotta a foglalkozásokat. Ezekben a foglalkozásokon túl, az SNI beszéd fogyatékos gyermek fejlesztését is Ő végezte külön díjazás ellenében.
- **Gyermekvédelmi, gyermekjóléti szolgálat:** igény szerinti a kapcsolattartás, határidőre elkészült gyermekvédelmi jelentésünk, a gyermekvédelmi felelősünk a meghirdetett rendezvényeken részt vett.
- **Könyvtárral:** Tavasszal a könyvtár által szervezett „Bogárháton” előadáson vettünk részt, mely az óvodában került megrendezésre. Az önkormányzat és a könyvtár által szervezett gyermeknapon is együtt tudunk működni a közös cél érdekében.
- **EÜ. Védőnői Szolgálattal:** Hívásunkra többször hajvizsgálatot végzett a védőnő. Fogászati szűrővizsgálat megtörtént.
- A gyermekek szállítását programjainkra a Császár busz végezte
- **OH, POK:** adatszolgáltatás, minősítés, tanfelügyelet szervezése
- **Bajna Polgármesteri Hivatallal:** az óvoda működésével kapcsolatos hivatali ügyek intézése folyamatos.

### **Együttműködés a szülőkkel:**

- Kölcsonösen tájékoztattuk egymást a gyermekekkel kapcsolatban, mindig meg tudtuk beszélni az esetlegesen felmerülő problémákat.
- Kirándulásokon, ovi túrán, más programokon szívesen láttuk a szülőket.
- Az elkészült panaszkezelési szabályzat segíthet a gördülékeny és mindenki számára megnyugtató probléma-kezelésében.

### **Ellenőrzés – értékelés**

Belső ellenőrzés:

- folyamatos munkaügyi ellenőrzés eredménye: az intézmény minden dolgozójának munkakezdése pontos, a munkából távol maradási időben jelzik, védő-óvó előírásokat betartják, a feladatvégzés zökkenőmentes
- pedagógus- és dajka ellenőrzés eredménye: munkaköri leírás maradéktalan



Külső ellenőrzés:

### **2017 intézményi ellenőrzés**

#### **Kiemelkedő területek**

- Környezeti adottságokat kihasználva óvodán kívüli tevékenységek, programok szervezése, megvalósítása
- A nevelőtestület innovatív szemlélete, nyitottsága, kezdeményező hozzáállása az együttműködésre.
- Külső partnerekkel való intenzív kapcsolattartás.
- A közösségépítő programokkal a jó partneri viszony kialakítására törekednek.
- Jól működő kommunikációs csatornák.
- A nevelés infrastruktúrája, eszközei megfelelően segítik az óvodai pedagógiai program céljainak megvalósulását.

#### **Fejlesztendő területek**

- Ellenőrzés-értékelés folyamatának kidolgozása és alkalmazása a pedagógusoknál, NOKS, és technikai munkát végző alkalmazottaknál
- A gyermekei mérés-értékelés egységes eszközének kidolgozása, gyakorlatban való alkalmazása.
- DIFER mérés bevezetése
- Az intézményben folyó szakmai munkát és-működést meghatározó dokumentumok felülvizsgálata
- Az óvoda sajátos arculatának megjelenítése a pedagógiai programban.
- Rendszeres, tervezett szakmai megbeszélések gyakorlatának tervezése.
- Horizontális tanulás érdekében tudásmegosztó fórum működtetése a nevelőtestületben
- Közvetett- és közvetlen partnerek elégedettségi mérésének beépítése az intézményi önértékelés gyakorlatába, a hatékonyabb működés elérése érdekében
- Panaszkezelés eljárásrendjének kidolgozása.
- A gyermekek nyomon követési rendjének kidolgozása.
- A fejlesztés tervezése, megvalósulásának dokumentálása.

#### **Összegzés:**

Sikeres nevelési évet tudhatunk magunk mögött. Példát mutattunk összefogásból, együttműködésből. Pedagógiai célkitűzéseink teljesültek. Tapasztalatokra építve tervezzük a következő év nevelési feladatait. Köszönjük a képviselőtestület támogatását, és a Polgármesteri hivatal dolgozóinak segítő együttműködését.

Kérem, hogy szíveskedjenek beszámolómat megvitatni és elfogadni!

Bajna, 2018. szeptember 14.



.....  
Flóriánné Kovács Livia

Óvodavezető

STATISZTIKA 2017/2018

	magatartás	szorgalom	tanulmányi átlag	kitűnők sz.	jelesek száma		oszt. ism.	jav.vizsg.
1. oszt.				0	7		0	0
2. oszt.	4,13	4,21	<b>4,35</b>	2	3		0	0
3. oszt.	4,35	4,22	<b>4,45</b>	6	4		1	1
4. oszt.	4,75	4,67	<b>4,58</b>	5	2		0	0
5. oszt.	4,43	4,11	<b>4,21</b>	7	2		0	1
6. oszt.	3,91	3,39	<b>3,63</b>	2	0		1	0
7. oszt.	4,48	3,86	<b>3,83</b>	0	2		1	1
8. oszt.	4,12	3,47	<b>3,54</b>	1	2		0	1
átlag:	4,31	3,99	<b>4,08</b>	23	22		3	4

sorrend	osztályok a tanulmányi átlag sorrendjében				
	1.	oszt.	nincs		
1.	4.	oszt.	<b>4,58</b>		
2.	3.	oszt.	<b>4,45</b>		
3.	2.	oszt.	<b>4,35</b>		
4.	5.	oszt.	<b>4,21</b>		
5.	7.	oszt.	<b>3,83</b>		
6.	6.	oszt.	<b>3,63</b>		
7.	8.	oszt.	<b>3,54</b>		
átlag			<b>4,08</b>		

kompetenciamérés

(2017. májusában írt)

Megbízhatósági tartomány:

matematika	6. oszt.	átlagunk	<b>1559</b>	1506	136
		országos átlag	1497	1496	1498
		községi isk. átlag	1442	1439	1444
		közepes község á.	1439	1436	1441
szövegértés	6. oszt.	átlagunk	<b>1523</b>	1437	1623
		országos átlag	1503	1502	1505
		községi isk. átlag	1434	1432	1437
		közepes község á.	1432	1429	1435
matematika	8. oszt.	átlagunk	<b>1638</b>	1523	1738
		országos átlag	1612	1611	1613
		községi isk. átlag	1543	1540	1545
		közepes község á.	1537	1534	1540
szövegértés	8. oszt.	átlagunk	<b>1605</b>	1525	1687
		országos átlag	1571	1570	1572
		községi isk. átlag	1503	1500	1505
		közepes község á.	1498	1496	1501

Továbbtanulás/ felvették

8.osztály:	17 főből	gimnázium	3	18%
		szakgimnázium	8	47%
		szakiskola	6	35%
		nem nyert felvételt	0	0%